

Le renouvellement générationnel dans l'ESS a son cahier *Une synthèse régionale des diagnostics entreprises*

Régulièrement l'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire de la Cress Paca édite des revues. Les plus connus sont les panoramas, régional et départementaux, qui donnent chaque année les chiffres clés de l'ESS en Paca. Occasionnellement des cahiers thématiques viennent enrichir la collection.

Après « Les entreprises coopératives » et « L'innovation sociale », le cahier n°3, qui vient de paraître pose la problématique du renouvellement générationnel et des pratiques de management dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire.

« Nos entreprises, sont des entreprises comme les autres et doivent faire face à de nombreux départ à la retraite d'ici 2023. Nous avons voulu, par cette publication, explorer les pratiques managériales des entreprises de l'ESS dans notre région. Notre démarche vise à explorer la réalité et les problématiques au sein de celles-ci, en tenant compte de leur caractère collectif et innovant. Pour cela, des diagnostics ont été menés sur l'ensemble des départements et 530 ont été retenus », explique Denis Philippe, le président de la Cress.

Tout en précisant le poids, la progressivité et la variation par filière des postes concernés par le renouvellement générationnel, le diagnostic permet de constater que les deux tiers des structures n'ont pas anticipé d'actions spécifiques à ce jour.

Il met en valeur trois principaux impacts liés au renouvellement générationnel :

- Les recrutements, les établissements ont relativement bien repéré les ressources auxquelles elles peuvent faire appel au regard de leur besoin
- Soutenir la transmission des savoirs et des savoir-faire pour éviter les ruptures
- L'occasion d'une réorganisation interne en accordant plus d'importance à la coopération inter-entreprise.

Ce cahier souligne le professionnalisme des pratiques dans l'ESS et propose, aussi bien individuellement que collectivement, des points de repères pour tendre vers un management qui cherche à concilier « Performance » et « Militance ».

Le cahier, édité à 550 exemplaires, est disponible auprès de la Cress Paca. Il est téléchargeable sur le site : www.cresspaca.org

En synthèse

530 établissements
diagnostiqués de l'ESS
(8,4 % des établissements
de 3 à 50 salariés)

88,4 % d'associations,
8,7 % de coopératives et
3,8 % de SARL, SAS, etc.

Une représentation
assez homogène
sur les différentes
tranches d'effectifs

Une forte représentativité
des établissements affiliés
à un réseau (9 sur 10)

Structures intervenant à
l'échelle départementale
et communale

60,8 % de l'échantillon
concerné par les départs
à la retraite dans les 5 ans

Un établissement sur deux
a un dirigeant âgé de plus
de 50 ans

Contact

Manon Lambert
Cress Paca
Manon.lambert@
cresspaca.org