

# L'Économie Sociale et Solidaire

## en Provence-Alpes- Côte d'Azur



173 436 salarié-e-s



11 794 entreprises



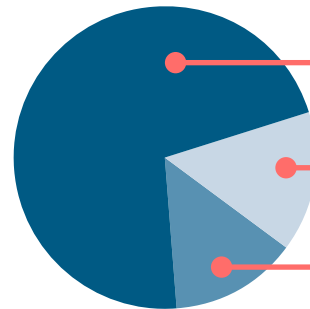
4,5 milliards d'euros  
de salaires bruts distribués

### LES PME

1<sup>er</sup> employeur de l'ESS

Si les micro entreprises (moins de 10 postes) sont les plus nombreuses, ce sont les PME (entre 10 et 249 postes) qui emploient près des 3/4 des salarié-e-s de l'ESS en région.

Parmi les 31 grandes entreprises (250 postes et plus), 24 sont des associations.



124 064 salarié-e-s  
dans 2 030 PME

25 861 salarié-e-s  
dans 9 733 micro-entreprises

23 511 salarié-e-s  
dans 31 grandes entreprises



13,1 %  
de l'emploi privé



78 %  
de CDI



2/3  
de temps complets



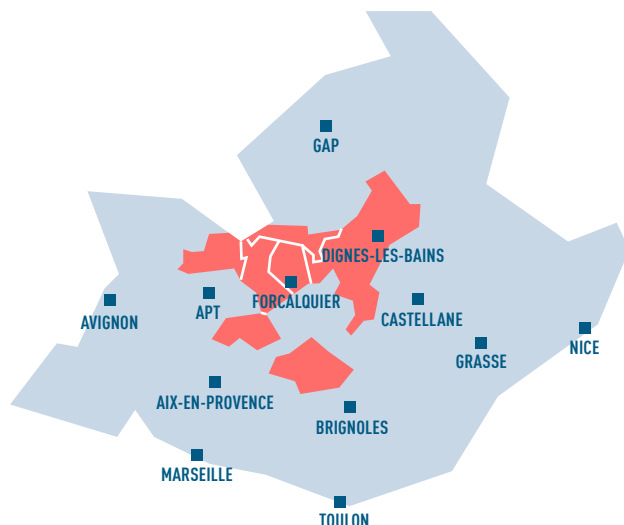
1 emploi / 10  
dans l'ensemble de  
l'économie régionale



69 %  
de l'emploi occupé  
par des femmes



32 148 €  
de rémunération brute  
moyenne annuelle (par ETP)



### AU CŒUR DE LA RÉGION

L'ESS dépasse le quart de l'emploi privé dans 6 intercommunalités au centre de la région :

- CC Territoriale Sud-Luberon - COTELUB
- CC Ventoux Sud
- CC Pays Forcalquier et Montagne de Lure
- CA Provence-Alpes-Agglomération
- CC Provence Verdon
- CC Haute-Provence-Pays de Banon
- CC Jabron-Lure-Vançon-Durance

# Des principes communs, une pluralité de modèles

## 1 LES ASSOCIATIONS

Les associations structurent la vie citoyenne et économique régionale. Elles proposent une variété de services répondant aux besoins de leurs adhérents et du territoire. Les associations sont représentées à l'échelle régionale par le Mouvement Associatif.



## 3 LES MUTUELLES

Préfiguratrices de la sécurité sociale, les mutuelles permettent à leurs adhérents de disposer de garanties financières face aux aléas de la vie et gèrent des établissements de soin. Elles sont représentées par la Fédération Régionale de la Mutualité Française (santé et prévoyance).



## 5 LES SOCIÉTÉS COMMERCIALES

Nouveau statut prévu dans la loi de 2014, les sociétés commerciales de l'ESS sont des entreprises à gouvernance collective et dont les modalités de gestion imposent la mise en réserve obligatoire impartageable d'une partie de leurs bénéfices. Elles se fédèrent aujourd'hui au sein du Mouvement Impact France.



## 2 LES COOPÉRATIVES

Les coopératives participent au développement économique et démocratique des territoires. Leurs sociétaires peuvent être des entreprises désirant mutualiser leurs ressources, des usagers souhaitant reprendre en main les services dont ils bénéficient ou des travailleurs pour maîtriser leurs outils de production. Elles sont fédérées au sein de l'Union Régionale des SCOP et des SCIC.



## 4 LES FONDATIONS

Les fondations collectent et redistribuent des fonds à des projets d'intérêt général. Elles sont aussi gestionnaires d'hôpitaux à but non lucratif, d'établissements d'hébergement social, d'enseignement et de recherche. Elles sont représentées par le Centre Français des Fonds et Fondations.



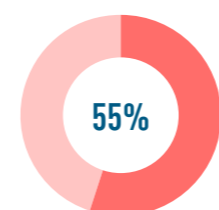
## 6 L'AGRÈMENT ESUS

L'agrément ESUS est délivré aux entreprises justifiant d'une forte utilité sociale afin de pouvoir bénéficier des fonds de l'épargne solidaire, de soutien et de financements publics, ainsi que d'une meilleure visibilité de leurs activités.



# Ce que l'ESS apporte en Provence-Alpes-Côte d'Azur

## ACTION SOCIALE

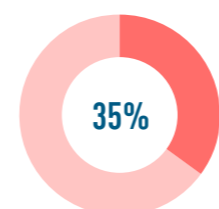


des emplois du secteur

1 200 entreprises  
67 000 salarié-e-s

- Prendre soin à domicile
- Aider les publics vulnérables
- Permettre de bien vieillir
- Accompagner la petite enfance
- Accompagner les personnes en situation de handicap
- Renforcer le lien social

## ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE

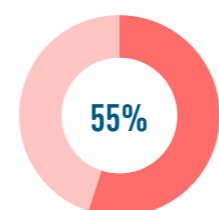


des emplois du secteur

190 entreprises  
17 600 salarié-e-s

- Protéger face aux aléas de la vie
- Financer autrement l'économie

## SPORT ET LOISIRS

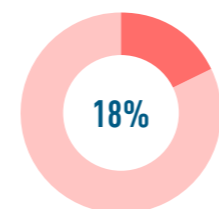


des emplois du secteur

2 300 entreprises  
7 700 salarié-e-s

- Encourager la pratique sportive par et pour tous
- Permettre l'accès aux loisirs

## ENSEIGNEMENT FORMATION



des emplois du secteur

1 100 entreprises  
22 900 salarié-e-s

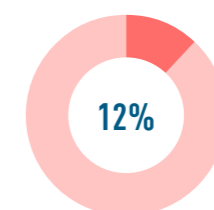
- Développer les compétences
- Accompagner les parcours professionnels

## INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (IAE)



Dares-PoEm 2021

## SANTÉ

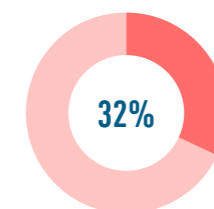


des emplois du secteur

160 entreprises  
17 100 salarié-e-s

- Permettre d'accéder aux soins
- Gérer des hôpitaux et centres de soin

## ART ET SPECTACLES



des emplois du secteur

1 600 entreprises  
3 500 salarié-e-s

- Faire de la culture un bien commun
- Gérer des lieux artistiques

## TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Préserver l'environnement et le cadre de vie
- Gérer les ressources locales



700 entreprises  
4 400 salarié-e-s

## SERVICES DIVERS ET SOUTIEN AUX ENTREPRISES

- Proposer une diversité de services aux personnes et aux entreprises. Conseil, activités comptables et juridiques, recherche et développement, activités spécialisées, scientifiques et techniques, nettoyage, location, organisation de salons, services de réservation, services administratifs, regroupements professionnels...

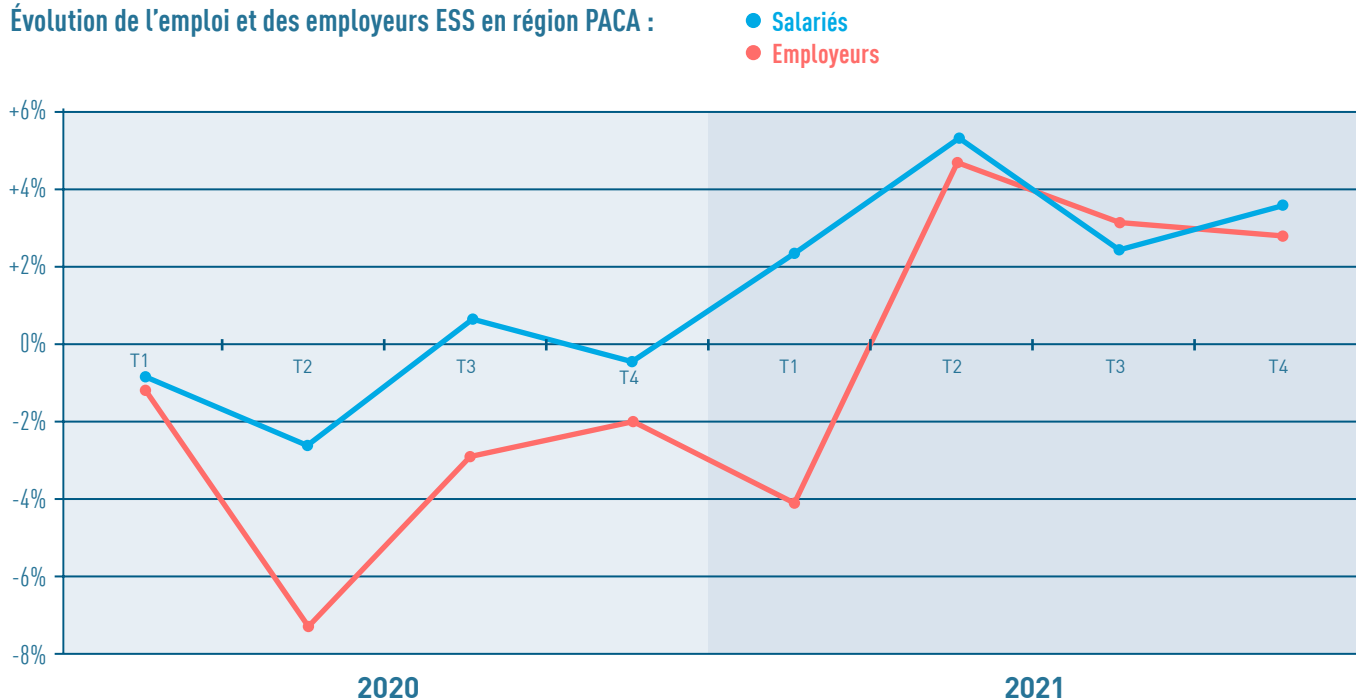


<sup>1</sup> Estimations d'après Insee – Situation des associations, 2018 | <sup>2</sup> Estimation filiales comprises d'après CoopFr – Panorama des entreprises coopératives, 2022 | <sup>3</sup> Estimation d'après Drees – Situation financière des organismes complémentaires assurant une couverture santé, 2019 | <sup>4</sup> Estimation d'après Observatoire de la Philanthropie – Fondations et Fonds de dotation en France de 2001 à 2018, 2019 | <sup>5</sup> Estimation d'après Insee – Sirene, 2022 | <sup>6</sup> D'après DG Trésor, 2019

# Rebond après crise

Après une année 2020 marquée par de fortes baisses d'emploi et particulièrement d'employeurs, l'ESS régionale se redresse en 2021 et retrouve une dynamique de création d'emplois au sein d'employeurs un peu moins nombreux.

## Évolution de l'emploi et des employeurs ESS en région PACA :



Source : URSSAF NATIONAL 2019-2021, en glissement annuel trimestre par trimestre

## LES EMPLOYEURS ESS SE REDRESSENT À PARTIR DU PRINTEMPS 2021 SANS RETROUVER COMPLÈTEMENT LEURS NIVEAUX DE 2019

Au plus fort de la crise sanitaire (2<sup>e</sup> trimestre 2020), les employeurs ESS se réduisent de 7,2 %, en particulier dans les secteurs des arts et spectacles (1/4 d'employeurs en moins par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2019), et des loisirs (1/10 d'employeurs en moins).

Inversement, au 2<sup>e</sup> trimestre 2021, les employeurs ESS sont en progression de 4,7 % par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2020, notamment grâce à une forte croissance des employeurs dans les secteurs des arts et spectacles (+23 %) et de la santé (+13 %).

En 2 ans, les employeurs ESS de la région ont reculé de 0,7 % (à fin 2021 par rapport à fin 2019).

## L'EMPLOI ESS REDÉMARRE FORTEMENT EN 2021 ET DÉPASSE SON NIVEAU D'AVANT CRISE

Au 2<sup>e</sup> trimestre 2020, l'emploi ESS recule globalement de 2,6 % avec de fortes pertes d'emplois dans l'édition et audiovisuel (1/3 d'emplois en moins par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2019), l'hébergement et restauration (1/4 d'emploi perdus), les arts et spectacles (1/5 d'emplois) et le sport (1/10). Le 2<sup>e</sup> trimestre 2021 est au contraire fortement créateur d'emplois dans l'ESS avec une progression globale de 5,3 %, notamment dans le sport (+18 %), les loisirs (+19 %), l'hébergement-restauration (+21 %), les arts et spectacles (+30 %) ou l'édition et audiovisuel (+33 %).

Sur l'ensemble de la période, l'emploi ESS a progressé de 3 % (à fin 2021 par rapport à fin 2019) en région PACA.

### Chambre Régionale des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire Provence-Alpes-Côte d'Azur

2 Place Félix Baret 13006 Marseille  
Tél +33 (0)4 91 54 96 75  
[cress@cresspaca.org](mailto:cress@cresspaca.org)  
[www.cresspaca.org](http://www.cresspaca.org)



L'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire est un dispositif de mesure et de suivi de l'ESS en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Lieu de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, il s'appuie sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente fédérée par l'Observatoire national d'ESS France afin d'assurer des services d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective tant pour les acteurs de l'ESS (réseaux, fédérations, entreprises) que pour les pouvoirs publics. Sans autre mention, les chiffres relèvent des sources INSEE FLORES et DSN (2018). Les données emplois incluent désormais les postes annexes (postes à faible volume de travail et rémunération) ce qui induit une rupture de série par rapport aux publications antérieures.