

MASTER 2 RH : ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ORGANISATION ET PROJET

NIVEAU D'ACCÈS	PUBLIC CONCERNÉ	OBJECTIF
<p>Diplôme Bac + 4 → Sélection à l'entrée</p> <p>2 voies d'accès</p> <p>Diplôme inférieur à Bac + 4 → Validation des acquis et des expériences</p>	<p>Salariés ou Demandeurs d'emploi avec expérience professionnelle</p>	<p>Obtenir le Master (bac + 5)</p>
<h3 style="background-color: #cccccc; padding: 5px;">INSCRIPTIONS</h3> <p style="text-align: center;">Auprès de Valérie PENCENAT: 04.91.14.08.79 valerie.pencenat@univ-amu.fr</p> <p style="text-align: center;">Secrétariat ouvert tous les jours de 9h à 12h et de 14h à 16h sauf lundi après-midi, mardi après-midi et mercredi journée</p> <p style="text-align: center;">E-mail : feg-fc-rh@univ-amu.fr Site internet : http://feg.univ-amu.fr/</p>		

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT

SEMESTRE 3

- UE 1 ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS) :
Permanence et mutation de l'économie sociale et solidaire
Entreprendre autrement, finance solidaire et régulation publique
- UE 2 COMPTABILITÉ, FINANCES :
Innovation juridique et financement des OESS
Gestion financière, comptable et fiscale des OESS
- UE 3 MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES :
Management, Conduite du changement et Travail
Gestion des bénévoles et des salariés, professionnalisation et VAE

SEMESTRE 4

- UE 4 : MÉMOIRE ET PROJET :
Méthodologie de projet et évaluation
Méthodologie du mémoire et analyse des données
- Stage*, mémoire et projet
(* exemption pour les salariés)
Numérique ESS, communication, atelier d'écriture,
apprentissage collectif et professionnalisation
Conférence avec les acteurs

ORGANISATION DES ÉTUDES

<p>Faculté d'Économie et de Gestion</p> <p>14, rue Puvis de Chavannes 13231 Marseille cedex 1</p> <p>(Métro Colbert-T2 Belsunce Alcazar)</p>	<p>25 semaines de cours dont conférences et rencontres avec les acteurs obligatoires</p> <p>18 h hebdomadaires</p> <p>+</p> <p>Travail de groupe & Travail de recherche</p> <p>12h par semaine</p> <p>+</p> <p>16 semaines de stage minimum</p>	<p>Enseignements les jeudi et vendredi</p> <p>09 h 00 à 12 h 30 13 h 30 à 19 h 00 quelques samedis matin 9h-12h</p>
---	--	--

TAUX DE RÉUSSITE ET DÉBOUCHÉS

Exemples de débouchés :

- Directeur d'établissement et d'entreprise d'ESS
- Cadre dirigeant d'organisations de l'ESS
- Chef de projet et chargé de mission dans les structures publiques ou d'ESS
- Consultant et formateur en ESS

Taux de réussite sur l'année 2012-2013 : 100%
Taux de réussite sur l'année 2013-2014 : 100%
Taux de réussite sur l'année 2014-2015 : 100%
Taux de réussite sur l'année 2015-2016 : 100%

TARIF FORMATION CONTINUE: 5500 € + DROIT NATIONAUX: 260 € environ

Le stagiaire qui supporte seul le coût de la formation bénéficie du tarif formation permanente. Se renseigner auprès du secrétariat.

Les chèques doivent être libellés à l'ordre de l'Agent Comptable d'Aix Marseille Université

CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

UE 1- ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)

1 PERMANENCE ET MUTATIONS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

1-1 Socio-économie de l'ESS

1. Les transformations historiques de l'économie sociale et l'émergence d'une nouvelle économie sociale
2. Intérêts et limites des différentes grilles d'analyses théoriques
3. Innovations dans les modes de coordinations, Concurrence, utilité sociale et efficacité économique
4. Entreprendre autrement et développement des territoires

1-2 L'économie sociale et solidaire en Europe : enjeux et défis

1. Comparaison européenne des modèles d'économie sociale
2. Orientations communautaires en matière d'économie sociale
3. Effets et règles communautaires sur les organisations françaises : contraintes et opportunités

1-3 Régulations publiques et cohésion territoriale

1. Évolution des modes de régulation publique et dynamiques d'échanges
2. Modèles de relations entre associations et pouvoirs publics
3. Analyse des finances publiques et des circuits de subventions
4. Dispositifs de concertation et Dispositifs d'évaluation

UE 2- COMPTABILITÉ, FINANCES

2 INNOVATION JURIDIQUE ET FINANCEMENT DES OESS

2-1 Le cadre juridique de l'économie sociale et solidaire

1. Analyse approfondie des statuts juridiques des organisations de l'économie sociale
2. Règles de responsabilité civile et pénale applicables aux entreprises de l'économie sociale
3. Règles spécifiques dans le domaine du droit du travail

2-2 Les financements et les organismes et instruments financiers de l'économie sociale et solidaire

1. Organisation du secteur bancaire coopératif et mutualiste, et des fondations
2. Relations entre entreprises bancaires et les organisations de l'économie sociale (ratios, scoring...)
3. Placements éthiques, épargne solidaire, *fund raising* et finances participatives
4. Micro finance et microcrédit

3 GESTION FINANCIÈRE, COMPTABLE ET FISCALE DES OESS

3-1 Comptabilité financière et gestion

1. Documents comptables et financiers
2. Outils d'analyse financière à l'appui des orientations de la gestion
3. Communication financière à l'appui des négociations de financement

3-2 Gestion financière et fiscalité

1. Outils d'analyse à l'appui de la gestion financière
2. Fiscalité et choix stratégiques, Gestion de trésorerie

UE 3- MANAGEMENT ET RH

4 MANAGEMENT, CONDUITE DU CHANGEMENT ET TRAVAIL

4-1 Management, Conduite du changement et Travail dans les OESS

1. Applications de la théorie des organisations aux différentes structures de l'ESS: rapports institutions/organisations, relations salariés/bénévoles, dialectique consommateurs (client)/usagers
2. Enjeux de la participation et de la culture de projet : diagnostic organisationnel

4-2 Analyse du travail dans les OESS

1. Grille d'analyse stratégique, élaboration de diagnostics et préconisations
2. Conception d'indicateurs et de dispositifs d'évaluation

5 GESTION DES BÉNÉVOLES ET DES SALARIÉS, PROFESSIONNALISATION ET VAE

5-1 GRH et professionnalisation dans les OES

1. Comprendre les enjeux et difficultés de la GRH dans le secteur de l'ESS, et ses transformations
2. Permettre de se saisir des différents outils juridiques, techniques, stratégiques de la RH afin de les adapter à l'ESS. Identifier et sélectionner des outils RH nécessaires à la pérennisation des structures de l'ESS

5-2 GPEC et VAE

1. Interroger et contribuer au processus de professionnalisation des OESS
2. Élaborer des stratégies pour développer l'employabilité et la reconnaissance des acquis et compétences

UE 4- MÉMOIRE ET PROJET

6 STAGE, MÉMOIRE ET PROJET

6-1 Stage de 4 mois minimum donnant lieu à la rédaction d'un mémoire (possibilité d'alternance)

6-2 Méthodologie de projets: travail en groupe sur un projet et organisation d'un événement

6-3 Méthodologie du mémoire et évaluation, logiciels de traitements d'enquêtes, ateliers d'écriture

7 RENCONTRES ET PROJETS PROFESSIONNELS

7-1 Sensibilisation numérique et recherche d'information

7-2 Communication, apprentissage collectif et compléments de professionnalisation

7-3 Rencontres avec des professionnels « Les conférences du jeudi soir »