

Le monde change. Prenons les devants, formons-nous !



ANTICIPER ET ACCOMPAGNER
LES MUTATIONS ÉCONOMIQUES

unifformation.fr   



unifformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

Mutéco

Anticiper et accompagner le changement

MUTATIONS ÉCONOMIQUES, DE QUOI PARLE T-ON ?

L'expression « mutations économiques » recouvre des phénomènes interdépendants ; elle comprend les évolutions technologiques, organisationnelles, législatives, réglementaires et écologiques.

Partenaire emploi et formation des entreprises de l'économie sociale, de l'habitat social et de la protection sociale, Uniformation est au cœur des récentes mutations économiques impactant les branches professionnelles.

LA RÉPONSE D'UNIFORMATION

Afin d'apporter des réponses concrètes à ses adhérents et les accompagner dans le changement, Uniformation, avec l'appui financier du Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP), de la DIRECCTE PACA et du Conseil régional PACA (pour cette région), a mis en œuvre le projet Mutéco.

Les enjeux sont l'adaptation des entreprises aux changements économiques, l'évolution des compétences des salariés et la capacité d'anticiper les mutations. Il s'agit d'orienter les entreprises vers un modèle de développement plus dynamique et stratégique, où innovation et emploi sont intimement liés.

Six territoires sont concernés par la mise en œuvre de ce projet :
Provence – Alpes – Côte d'Azur,
Ile-de-France, Nouvelle-Aquitaine,
Auvergne – Rhône – Alpes, Bretagne
et Guadeloupe.

TROIS AXES DE FORMATION PRIORITAIRES ONT ÉTÉ IDENTIFIÉS :

→ Transition numérique

Pour s'approprier et utiliser les outils numériques. Pour développer de nouvelles stratégies. Pour intégrer le digital dans le contenu et les pratiques pédagogiques des organismes de formation.

→ Consolidation des emplois

Pour engager avec l'employeur la reconversion d'un salarié. Pour agir sur la question du temps partiel et créer des passerelles entre emplois. Pour anticiper la reconversion des sportifs professionnels et de haut niveau. Pour accompagner les dirigeants dont les structures peuvent être fragilisées par des évolutions législatives ou réglementaires.

→ Transition énergétique

Pour intégrer les pratiques de réhabilitation durable et de prévention des déchets.

Des actions de formation clés en main sur les thématiques relatives à la transition numérique et à la transition énergétique seront proposées prochainement sur le site offre de formations.

Pour les projets individuels des employeurs, un accompagnement spécifique et personnalisé est d'ores et déjà proposé dans les délégations d'Uniformation.

A PROPOS D'UNIFORMATION :

Uniformation est le partenaire emploi et formation (OPCA, OPACIF, OCTA) des entreprises de l'économie sociale, de l'habitat social et de la protection sociale : associations, coopératives, entreprises sociales, groupes paritaires, fondations, mutuelles et sociétés anonymes. Il les conseille et les assiste dans la conception et la mise en œuvre de leurs projets de formation, ainsi que sur leur financement :

- plans de formation ;
- périodes et contrats de professionnalisation ;
- congés individuels de formation ;
- taxe d'apprentissage.

Il met également en œuvre, au bénéfice des salariés, le **conseil en évolution professionnelle et le compte personnel de formation**.

Il rassemble 53 346 entreprises adhérentes représentant 1,118 million de salariés. Il gère 384,907 millions d'euros de contributions à la formation professionnelle.

Uniformation dispose d'un réseau de conseil et d'assistance aux entreprises dans toutes les régions en métropole ainsi que dans les DOM.

Sa gestion paritaire assure une représentation des entreprises et salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles : acteurs du lien social et familial, aide à domicile, animation, ateliers et chantiers d'insertion, conseils d'architecture, d'urbanisme et de l'environnement, entreprises sociales pour l'habitat, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, institutions de retraite complémentaire et de prévoyance, missions locales et PAIO, mutualité, offices publics de l'habitat, organisations professionnelles de l'habitat social, PACT, Pôle Emploi, régies de quartier, régime général de la sécurité sociale, régime social des indépendants, sociétés coopératives d'HLM, sport, tourisme social et familial,...

Plus d'informations
sur le site d'Uniformation :
www.uniformation.fr

 @uniformation_

3

QUI PEUT ACCÉDER À L'OFFRE MUTÉCO ?

→ **Toutes les entreprises implantées sur les territoires éligibles peuvent bénéficier des formations Mutéco, sous réserve d'avoir satisfait :**

- au versement conventionnel selon le taux de contribution de la branche professionnelle
- à la contribution au Plan de formation supérieure ou égale à 0,4% pour les entreprises appartenant à une branche adhérente
- à la contribution au Plan de formation supérieure ou égale à 0,4% de la masse salariale brute pour les entreprises hors branche

→ **Tous les salariés d'entreprise en CDD, CDI et contrats aidés (hors emplois d'avenir).**

→ **Tous les employeurs**

Pour en savoir plus,
les entreprises sont invitées
à se rapprocher d'Uniformation
au **09 69 32 79 79**



Transition numérique : un enjeu incontournable

Les nouveaux outils numériques sont, par nature, au cœur de l'innovation de l'entreprise ; ils touchent tous les aspects, tant organisationnels que culturels.

L'heure est au déploiement de l'e-administration avec le passage au tout numérique à l'horizon 2020*. Tous les acteurs de l'économie sont concernés par ces nouveaux usages. Au-delà d'applications bureautiques, les transitions numériques sont synonymes de nouvelles pratiques, en termes de collaboration et d'échange avec les usagers. Communication en ligne, animation d'une communauté, levée de fonds via le web... sont désormais incontournables.

La domotique et la télégestion sont autant d'évolutions au service des usagers pris en charge par les professionnels des secteurs de l'aide et des soins à domicile, dans le médico-social ou dans les centres de santé mutualistes.

Les nouvelles technologies sont au cœur du secteur de la formation. Applications éducatives, e-learning complètent les modèles pédagogiques traditionnels.

* Plan France numérique 2012-2020

« Une entreprise en retard dans le numérique affiche une croissance six fois inférieure que les sociétés avancées dans ce domaine. Or une entreprise sur deux affiche un retard significatif en France ».

Axelle Lemaire,
secrétaire d'Etat chargée du numérique

(Rencontres nationales sur la transition numérique
des PME et TPE – 11 janvier 2016)

LA RÉPONSE D'UNIFORMISATION

Alors que le numérique révolutionne totalement notre quotidien, certaines entreprises n'ont pas pris toute la mesure de ce que cela implique. L'enjeu est de s'emparer des nouveaux outils et de les utiliser comme leviers de développement. C'est ce que propose Uniformation qui souhaite :

- Accompagner l'appropriation et l'utilisation des outils numériques dans la mise en œuvre de stratégies nouvelles,
- Intégrer le digital dans le contenu et les pratiques pédagogiques des organismes de formation.

4

“

ILS TÉMOIGNENT

« J'ai 48 ans, je ne suis pas un « digital native » ! Mais je sais qu'il ne faut pas loucher le virage numérique dans mon métier. La formation professionnelle est en pleine transition dans ses pratiques. Formations ouvertes et à distance, espaces collaboratifs, MOOC*, réseaux sociaux... tous ces nouveaux usages sont devenus indispensables. Ils signifient plus de flexibilité et d'expertise. Pour rester dans la course, je me forme pour devenir un professionnel 2.0 ! »

Laurent, formateur interne

* MOOC : cours en ligne ouverts à tous

« Je m'occupe de personnes âgées et dépendantes à leur domicile depuis plus de 20 ans. Ces dernières années, il y a eu beaucoup de changements comme la téléassistance et l'utilisation d'objets connectés pour le suivi des personnes dans le cadre d'une prise en charge médicale. Je sais que des outils de télégestion vont se mettre en place et qu'il faut par exemple que j'apprenne à me servir de mon smartphone pour mon travail pour utiliser de nouvelles applications ».

Christine, intervenante à domicile

”



Consolidation des emplois : vers de nouveaux modèles de développement

Depuis 2014, les évolutions législatives ont fortement impacté les entreprises adhérentes. Les enjeux démographiques – vieillissement de la population, une natalité positive – ont également des répercussions directes. Pour y répondre, les structures qui ont un nombre important de temps partiels, doivent porter le changement et créer de nouveaux modèles de développement.

CONSOLIDER LES TEMPS PARTIELS

Les 21 branches d'Unifformation sont concernées par la problématique du temps partiel, voire très partiel, notamment dans les secteurs de l'insertion, de l'aide à domicile, du tourisme social, de l'animation et du sport.

LA RÉPONSE D'UNIFORMATION

Agir sur le temps partiel en créant des passerelles entre emplois et en les mutualisant. Afin de sécuriser les salariés et d'améliorer la qualité de leur emploi en s'appuyant sur la certification, plusieurs pistes sont proposées :

- Augmenter le temps de travail d'un salarié :
 - chez le même employeur en formant à de nouvelles missions,
 - en favorisant les groupements d'employeurs dans une même branche professionnelle,
- Aider le salarié à trouver un second employeur pour compléter son temps de travail.

ANTICIPER LES RECONVERSIONS ET LES PASSERELLES

Si les prévisions sont plutôt optimistes, notamment dans les secteurs de l'aide à domicile, des mutuelles, de l'animation, du tourisme social et familial et du sport, les structures doivent anticiper pour faire face aux mutations de leurs secteurs. Cela suppose de proposer aux salariés des solutions de reconversion, via la formation, et ce le plus en amont possible.

LA RÉPONSE D'UNIFORMATION

Engager avec les employeurs la reconversion d'un ou plusieurs de leurs salariés pour :

- Anticiper les risques de licenciement économique dans une entreprise en difficulté,
- Prévoir la reconversion dans le cadre d'une fusion, absorption,
- Prévenir l'usure professionnelle,
- Qualifier les salariés dans le cadre du développement d'un nouveau service,
- Accompagner la formation d'un salarié ayant bénéficié d'un Conseil en évolution professionnelle (CEP).

5

ACCOMPAGNER LA RECONVERSION DES SPORTIFS PROFESSIONNELS ET DE HAUT NIVEAU

Redésigné en 2015 OPCA de la branche du sport, Uniformation accompagne les sportifs professionnels et de haut niveau. La problématique de leur retraite sportive et de leur reconversion est cruciale. Uniformation propose donc des solutions spécifiques pour les sportifs de haut niveau non-salariés ainsi que pour les sportifs salariés de clubs professionnels.

LA RÉPONSE D'UNIFORMATION

Anticiper la reconversion des sportifs professionnels et de haut niveau :

- En sécurisant leur parcours professionnels,
- En les inscrivant dans une logique de double parcours – sportif et professionnel – dès le démarrage de leur carrière et tout au long de celle-ci.
- En accompagnant la formation d'anciens sportifs de haut niveau demandeurs d'emploi dans leur projet de reconversion.

FORMER LES DIRIGEANTS

Les évolutions législatives et réglementaires impactent fortement les entreprises. A titre d'exemple, ces deux dernières années, la réforme de l'insertion par l'activité économique, la loi NOTRe sur la réforme territoriale, la réforme des rythmes scolaires, la loi Alur sur l'immobilier ou encore la loi relative à l'adaptation de la société au vieillissement ont profondément modifié l'environnement de travail des adhérents d'Uniformation. Les dirigeants doivent maîtriser ces textes pour s'adapter, mais également pour être force de proposition en interne comme vis-à-vis de leurs donneurs d'ordre.

LA RÉPONSE D'UNIFORMATION

Former les dirigeants afin qu'ils acquièrent plus d'expertise dans les domaines législatifs et réglementaires.

6

“ ILS TÉMOIGNENT

« Handballeuse professionnelle, j'ai très tôt réfléchi à ma seconde partie de carrière et à ma reconversion. J'ai bénéficié d'un accompagnement personnalisé et je prépare une licence de Management et marketing sportif.

Ce qui est génial, c'est que je peux concilier formation et pratique sportive avec des cours à distance et des aménagements spécifiques. Je ne loupe aucun entraînement ni compétition et j'attaque les examens dans les meilleures conditions ! »

Leslie, 31 ans,
sportive professionnelle

« Jusqu'alors, je travaillais à temps partiel (20 heures) dans un centre de loisirs auprès de jeunes enfants. Grâce à un groupement d'employeurs, j'ai eu l'opportunité de cumuler un second emploi dans une maison de retraite. J'ai été accompagné pour préparer un DUT Carrières sociales. C'est une chance extraordinaire. J'ai désormais un seul contrat de travail en CDI et à temps plein ! Je vais pouvoir rencontrer mon banquier pour réaliser mes projets ! »

Julien, 26 ans,
animateur socioculturel

« La réforme des rythmes scolaires a complètement modifié notre organisation ! Au-delà d'une remise à plat de nos plannings, il a fallu proposer de nouvelles activités. J'étais un peu perdue et j'ai vraiment apprécié d'être formée pour y voir plus clair et pouvoir offrir des prestations de qualité aux enfants ».

Alexandra,
directrice d'accueil
de loisirs périscolaire



Transition énergétique : être acteur de la prévention

La transition énergétique est en marche. Elle concourt à réduire les consommations d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre mais aussi à intégrer les notions de développement durable et d'économie circulaire. En pratique, cela signifie notamment : économiser et préserver les ressources naturelles, gérer et valoriser les déchets, réemployer les matériaux.

Le Plan de rénovation énergétique de l'habitat, lancé en 2013, fixe les objectifs annuels attendus en matière de rénovation du parc de bâtiments existants. A la clef, des enjeux environnementaux forts, mais aussi économiques et sociaux. A l'horizon 2020, les consommations d'énergie du secteur du bâtiment devront avoir diminué de 38%.

En termes économiques, le secteur de la rénovation énergétique constitue un puissant levier de création d'emplois locaux. Et parce que l'innovation est au cœur de la filière, de nouveaux emplois vont émerger. Sur le plan social, il s'agit bien de lutter contre la précarité énergétique, en améliorant le pouvoir d'achat des ménages modestes. Informer les particuliers et les usagers sur les possibilités de rénovation ou d'optimisation des dépenses d'énergie dans leur logement est un enjeu majeur.

La formation des acteurs de la filière figure parmi les thèmes prioritaires du plan.

Les branches professionnelles adhérentes d'Uniformation concernées sont les offices publics de l'habitat, les offices publics de l'habitat social, les entreprises sociales pour l'habitat, les coopératives HLM, Soliha, les conseils d'architecture, d'urbanisme et d'environnement, les régies de quartier, les foyers de

jeunes travailleurs, les ateliers et chantiers d'insertion, les associations intervenant dans l'information et l'orientation des particuliers sur les possibilités de rénovation de leurs logements et les éco-gestes.

LA RÉPONSE D'UNIFORMATION

Déployer une offre de formation individuelle et collective sur deux axes :

- la réhabilitation durable,
- la prévention des déchets.

Le caractère innovant de ce projet est qu'il implique de nombreux acteurs et nécessite de travailler en transversalité. Ainsi, toute la chaîne de commande (maîtres d'œuvre, maîtres d'ouvrages et entreprises du bâtiment) est concernée, mais également les différents salariés du secteur social et d'insertion susceptible d'intervenir pour la sensibilisation des particuliers.

7

ILS TÉMOIGNENT

« Je m'occupe de l'entretien des parties communes des immeubles pour la régie de quartier et je veille au respect du cadre de vie. Tous les jours, je rencontre les locataires et je leur rappelle les bonnes pratiques pour gérer leurs déchets : trier, recycler... Je les aide, par exemple, à réduire leur consommation de chauffage. J'ai suivi une formation qui me permet de bien les informer. C'est très apprécié ! »

Franck, agent d'entretien et de proximité

« Sur les chantiers de réhabilitation, le volet énergétique est devenu primordial. Je dois accompagner les différents acteurs de la chaîne de construction : en amont, le maître d'ouvrage, et ensuite les ouvriers sur le chantier et les fournisseurs pour le contrôle qualité des matériaux. Ce qui me plaît dans ce travail, c'est de pouvoir être force de proposition. Il faut connaître les aspects techniques, les aides financières et être capable de proposer des solutions. La formation sur la rénovation énergétique est vraiment adaptée et concrète, elle m'a été très utile. »

Nassera, chargée d'opérations immobilières

