

|   |   |                               |
|---|---|-------------------------------|
|   | <b>PROGRAMME DE FORMATION DETAILLE</b><br><b>(annexe 3)</b> | <b>INFORMATION PUBLIC</b>     |
|  | <b>TITRE REESS</b>  | <b>DERNIERE MAJ : 01/2023</b> |

## Contenu de la formation

|                 |  |  |
|-----------------|--|--|
| <b>MODULE 1</b> | <b>MAITRISER LA<br/>GESTION<br/>ADMINISTRATIVE<br/>ET FINANCIERE</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Respecter la législation propre aux associations, coopératives, mutuelles et autres secteurs de l'Economie Sociale et Solidaire</li> <li>➤ Maîtriser les principes de la comptabilité générale, analytique, économique et financière</li> <li>➤ Etablir et suivre la gestion par tableaux de bord</li> <li>➤ Maîtriser les calculs de coûts et rentabilité</li> <li>➤ Gérer les documents prévisionnels et de suivi de l'activité</li> <li>➤ Gérer les plannings</li> <li>➤ Gérer la sécurité physique et des bâtiments.</li> </ul>   |
| <b>MODULE 2</b> | <b>DYNAMISER LES<br/>RESSOURCES<br/>HUMAINES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se situer en tant que responsable des ressources humaines : animer les réunions, arbitrer, décider, gérer le temps</li> <li>➤ Définir une organisation efficace et « sécurisante » pour chacun des membres de l'équipe</li> <li>➤ Gérer le personnel par l'évolution des compétences</li> <li>➤ Mettre au point une stratégie d'animation de la vie associative/de la structure de l'ESS afin de donner du sens à l'engagement des acteurs, de mettre en œuvre des techniques d'animation, de développer et valoriser les compétences</li> <li>➤ Analyser et gérer les situations difficiles et/ou agressives</li> <li>➤ Appréhender le dialogue social au travers des différentes instances représentatives du personnel</li> </ul>  |
| <b>MODULE 3</b> | <b>GERER<br/>L'ETABLISSEMENT<br/>DANS LE<br/>CONTEXTE SOCIO<br/>ECONOMIQUE</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Situer et cerner les principes fondamentaux fédérant les acteurs associés à l'ESS sur le territoire</li> <li>➤ Situer les acteurs associés à l'ESS, leur nature, les enjeux</li> <li>➤ Analyser la réalité complexe d'un territoire en ESS avec ses différentes politiques sociales et publiques</li> <li>➤ Repérer et comprendre les dynamiques locales, les projets du territoire</li> <li>➤ Mobiliser les compétences de l'ensemble des acteurs de l'ESS en tant que représentant d'activités partenariales</li> <li>➤ Diagnostiquer le territoire comme ressource pour mutualiser les compétences et les intérêts économiques et sociaux</li> </ul>   |
| <b>MODULE 4</b> | <b>MANAGER UN<br/>PROJET</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Se situer en tant que pilote du projet</li> <li>➤ Caractériser l'ensemble des données techniques, financières, humaines et réglementaires liées à la mise en œuvre du projet lié à l'environnement</li> <li>➤ Evaluer le projet et sa conduite</li> <li>➤ Mobiliser les ressources pour manager le changement</li> <li>➤ Adopter les règles de postures professionnelles : confidentialité, secret professionnel, éthique</li> <li>➤ Appréhender des outils adéquats pour communiquer en interne et en externe</li> <li>➤ Assurer la relation de promotion de l'établissement</li> <li>➤ Assurer le montage et le suivi des dossiers administratifs</li> <li>➤ Rédiger des comptes rendus des réunions « projet »</li> </ul> <p>Informers les partenaires impliqués dans le projet.</p> |