

Les CHIFFRES CLES de

L'ECONOMIE SOCIALE

en VAUCLUSE

et sur les communes

*Avignon, Carpentras, Cavaillon,
Orange et Vaison-la-Romaine*

novembre 2005

Sommaire

1	Note explicative.....	3
2	Etablissements & activites.....	5
2.1	Suivant les statuts juridiques.....	5
2.2	Suivant les secteurs d'activité.....	7
3	Employeurs & salariés	8
3.1	Sur l'ensemble du département du Vaucluse.....	8
3.2	Sur Avignon, Carpentras, Cavaillon, Orange, Vaison	9
4	Détail des 12 principaux secteurs d'activités	13
4.1	Culture & Audiovisuel	13
4.2	Sport & Loisirs.....	13
4.3	Social	14
4.4	Education	14
4.5	Agriculture et agro-alimentaire	15
4.6	Services aux entreprises	15
4.7	Activités Financières	16
4.8	Tourisme	16
4.9	Commerce.....	16
4.10	Assurance	17
4.11	Santé	17
4.12	Transports.....	17
5	Synthèse.....	18
6	Annexes : Chartes de l'Economie Sociale.....	19

1 NOTE EXPLICATIVE

Si le périmètre d'activité de l'économie sociale est extrêmement étendu et varié, dans le marché et au service de l'intérêt général, les formes d'organisation de ses entreprises sont juridiquement définies : **les coopératives, les mutuelles et les associations.**

C'est l'alliance de ces trois familles qui vit sous le concept d'économie sociale dès la fin du XIXème siècle en France.

L'économie sociale regroupe :

- **Les coopératives** d'agriculteurs, de production (SCOP), de commerçants, de crédit, de consommation, d'intérêt maritime, de médecins, de construction, de transports, d'artisans, d'entrepreneurs individuels, de production de HLM, ou scolaires, et sociétés de caution mutuelle ;
- **Les mutuelles** de santé et leurs réalisations sanitaires et sociales, les mutuelles d'assurance et de prévoyance ;
- **Les associations** de cohésion sociale, de solidarité, de production de biens et services : social, santé, logement, famille, culture, sport, tourisme, loisirs, éducation, formation, développement local, services aux entreprises ...
- **Et d'autres structures** : les fondations, les comités d'entreprises, les entreprises d'insertion par l'économique, les groupements d'employeurs.

Dans cet ensemble, l'émergence du mouvement de l'**économie solidaire** apporte également des expériences, des concepts innovants, des propositions constructives et alternatives sur différents enjeux.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur

43 000 établissements

115 000 salariés

12,4% des salariés

2 300 emplois créés en un an

En moyenne

56% des placements effectués dans des banques mutualistes

63% des personnes couverts par une mutuelle de santé

80% des agriculteurs adhèrent à une coopérative agricole.

1 français sur 2 adhère à une association

Si les statuts décrits plus haut ne sont pas neutres du point de vue des règles et principes qui régissent la vie de l'entreprise (lucrativité individuelle limitée, gestion démocratique, libre adhésion,...), ils ne sont pas magiques non plus, mais bien des outils au service d'un processus dynamique à la fois social et économique.

Des réseaux et des pratiques

L'économie sociale est une activité économique qui se distingue par sa façon de la pratiquer.

Les réalisations du secteur sont le fruit de la mise en œuvre de compétences spécifiques, au niveau de chaque acteur, et entre eux, via des formes originales d'organisation collective.

Ces pratiques de terrain prennent place dans différents types d'organisations qui, pour une grande partie d'entre elles échangent et se regroupent en fédérations, unions et coordinations, et pour d'autres s'intègrent dans des réseaux d'échange, d'appui, d'apprentissage ou d'action commune, plus nombreux et plus ou moins informels.

Une fonction originale des personnes : « la double qualité »

Les organisations de l'économie sociale sont des sociétés de personnes dont la particularité est de fonder leurs interventions sur la base d'un double rapport d'appartenance ou de lien à l'entreprise : celui d'adhérent, de sociétaire ou d'usager, et celui d'acteur : salarié, bénévole ou entrepreneur.

Une dynamique ancrée sur les territoires

Les dynamiques économiques et sociales, que peuvent induire ces types d'organisations, se basent sur les spécificités du territoire. Elles sont intimement liées aux acteurs locaux qui les portent, aux publics visés, et aux patrimoines culturels, relationnels et environnementaux. Difficilement délocalisable, l'économie sociale déploie différentes réponses aux enjeux auxquels les territoires sont confrontés. Elle ne détient pas toutes les solutions, toutefois les effets de son action sont appréciables à des niveaux multiples, et témoignent de son efficacité à apporter un certain nombre de réponses.

Un projet porté par les bénévoles

A la différence des sociétés de capitaux, le projet social est au centre de la vie de la structure, et de l'organisation de ses activités.

Le projet ne peut être mené par une personne dans son unique intérêt, c'est là une des caractéristiques majeures des organisations de l'économie sociale, en marge de la spécificité des statuts dont elles se dotent.

Les acteurs de l'économie sociale agissent dans le sens d'un usage collectif, au niveau d'un territoire, d'une population ou en fonction d'une thématique identifiée.

Les bénévoles sont, à ce titre, un des moteurs du projet. Ils participent à la production, aux décisions ou à la gestion de la structure.

L'utilité pour la société

Malgré l'absence de définition stricte, la notion d'utilité sociale recouvre trois dimensions :

- **Le type de public visé**, telle que l'insertion des publics en difficulté ;
- **La nature de l'activité**, telle que l'action sur la cohésion sociale, ou les diverses réponses à des besoins qui ne peuvent être remplis par le marché, que cela soit au niveau local, territorial, national ou international ;
- **La gouvernance de l'entreprise**, c'est à dire la mise en œuvre effective du partage du pouvoir en interne à l'organisation, la participation des salariés à la vie de l'entreprise.

En mettant en oeuvre un système de gestion et d'organisation spécifique, l'économie sociale apporte un autre modèle de développement, dans un monde distendu entre les intérêts du capital et les réalités des conditions de vie de la population.

La CRES PACA

La Chambre Régionale de l'Economie Sociale Provence-Alpes-Côte d'Azur est un regroupement de fédérations et unions d'acteurs associatifs, coopératifs et mutualistes de niveau régional. Sa mission générale est de développer et promouvoir le secteur de l'économie sociale de la région.

Contact : CRES PACA, 30 cours Pierre Puget 13006 MARSEILLE, 04.91.54.96.75, cres@crespaca.org, www.crespaca.org

Sources de données

Cette étude a été réalisée à partir des sources de données INSEE filtrées sur les statuts de l'économie sociale :

- le fichier **SIRENE** (Répertoire des Entreprises et des Etablissements au 01/1999 et 06/2004) regroupe les données sur les établissements et leurs activités sur toutes les communes de la Communauté d'Agglomération d'Arles. On évalue à 50% la part des associations déposées en Préfecture qui sont effectivement immatriculées dans le fichier SIRENE (numéro de SIRET). Les comparaisons entre les établissements de l'économie sociale et ceux hors économie sociale sont disponibles pour Arles seule ;
- le fichier **DADS** (Déclarations Annuelles de Données Sociales au 31/12/2000 et 31/12/2001) fournit les comptages sur l'emploi sur la ville d'Arles. Les DADS couvrent l'ensemble des salariés et des employeurs à l'exclusion des salariés des exploitations agricoles, des agents de l'Etat et du personnel domestique. Un salarié ayant occupé deux emplois, simultanément ou successivement, dans l'année chez deux employeurs différents, est compté pour deux emplois sur l'année, et un seul au 31/12. Toutes les formes d'emplois aidés sont incluses dans les DADS. Les comparaisons entre l'emploi de l'économie sociale et l'emploi hors économie sociale sont disponibles pour Arles seule.

Définitions

- Un **établissement** correspond à une adresse postale. Une entreprise peut avoir plusieurs établissements en région et hors région. Les chiffres de ce document comptabilisent tous les établissements associatifs, coopératifs et mutualistes, à l'exclusion de ceux exerçant une activité de service public ;
- Un **emploi** correspond à un contrat de travail. Un salarié ayant occupé deux emplois simultanément ou successivement dans l'année, chez deux employeurs différents, est compté pour deux emplois sur l'année, et un seul au 31/12.

2 ETABLISSEMENTS & ACTIVITES

**Plus de 5 000 établissements de l'économie sociale et solidaire
soit 11,1% des établissements vauclusiens en 2004**

Des établissements bien implantés

L'économie sociale et solidaire vauclusienne représente, en 2004, 11,1% des établissements du département (5 133 établissements de l'ES contre 46 427 établissements au total sur le Vaucluse), ce qui est conforme à la moyenne régionale de 11,3%.

2.1 Suivant les statuts juridiques

Vaucluse, 2004
4199 associations
720 coopératives
114 mutuelles

Famille	Statuts juridiques	Total Vaucluse
Associations	9220 Association déclarée	4160
	9230 Association déclarée reconnue d'utilité publique	26
	9210 Association non déclarée	13
<i>Total Associations</i>		4199
Coopératives	Groupement agricole d'exploitation en commun (GAEC)	257
	Coopérative bancaire	165
	Société coopérative agricole	143
	Coopérative d'utilisation de matériel agricole en commun (CUMA)	69
	Société d'intérêt collectif agricole (SICA)	26
	Coopérative de production (SCOP)	23
	Autre coopérative	20
	Union de sociétés coopératives agricoles	6
	Coopérative de consommation	4
	Coopérative artisanale	3
	Société de caution mutuelle	2
	Coopérative de commerçants détaillants	1
Coopérative de transports	1	
<i>Total Coopératives</i>		720
Mutuelles	Mutuelle	63
	Société d'assurance mutuelle	26
	Assurance mutuelle agricole	25
<i>Total Mutuelles</i>		114
Autres	Groupement d'employeurs	73
	Comité central d'entreprise & Comité d'établissement	17
	Fondation	6
	Association déclarée "entreprises d'insertion par l'économique"	4
<i>Total Autres</i>		100
Total		5133

Source INSEE-SIRENE 2004

Etablissements par famille	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Total Vaucluse	Moy. Vaucluse	Moy. PACA
Associations	62	166	162	219	1278	2312	4199	82%	89%
Coopératives	9	14	25	24	54	594	720	14%	8%
Mutuelles	1	8	9	5	48	43	114	2%	2%
Autres	2	6	7		18	67	100	2%	1%
Total	74	194	203	248	1398	3016	5133	100%	100%
% du département	1%	4%	4%	5%	27%	59%	100%		
Estimation Population en 2004*	5986	37909	39159	27249	260134	144407	514845		
Nbr Etabliss ESS pour 1000 habitants	12	5	5	9	5	21	10		

* D'après le recensement de la population 1999

Source INSEE-SIRENE 2004

Une composition en terme de statuts juridiques plus coopérative et moins associative qu'en moyenne régionale

La répartition des établissements de l'économie sociale par famille diffère de la moyenne régionale, avec 82% d'associations (contre 89% en région) et 14% de coopératives (contre 8% en région).

Importance des communes rurales

Avec une moyenne de 10 établissements pour 1000 habitants, le Vaucluse se situe légèrement au dessus de la moyenne régionale (9 établissements pour 1000 habitants) grâce au bon niveau d'implantation par rapport au nombre d'habitants constaté hors des 5 villes étudiées (avec 21 établissements pour 1 000 habitants dans le département hors des 5 villes étudiées).

Seul le quart des établissements de l'économie sociale et solidaire vauclusiens ont leur siège en Avignon, alors que les établissements avignonnais emploient 41% des salariés du secteur (voir partie 3).

L'économie sociale et solidaire est donc mieux implantée, en rapport au nombre d'habitants, dans les petites communes et villages que dans les grandes villes (21 établissements pour 1000 habitants).

Etablissements par famille	Total Vaucluse en 2004	Evolution Vaucluse par rapport à 1999	Evolution Région par rapport à 1999
Associations	4199	+42%	+43%
Coopératives	720	+16%	+29%
Mutuelles	114	+41%	+21%
Autres	100	ns	ns
Total	5133	+38%	+37%

Source INSEE-SIRENE 99-2004

L'évolution générale du nombre d'établissements en Vaucluse est similaire à ce que l'on peut mesurer en région PACA, avec une forte augmentation du nombre d'établissements mutualistes (33 agences mutualistes supplémentaires en 5 ans, dont 24 nouvelles agences GROUPAMA)

2.2 Suivant les secteurs d'activité

Etablissements par Activités	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Total Vaucluse	Moy. 84	Moy. PACA
CULTURE & AUDIOVISUEL	16	16	24	31	288	494	869	21%	20%
SPORTS & LOISIRS	14	34	41	44	149	554	836	20%	25%
SOCIAL	6	33	25	31	172	248	515	12%	13%
EDUCATION	4	18	12	32	144	226	436	10%	11%
AGRICULTURE & AGRO-ALIMENTAIRE	6	4	7	12	26	358	413	10%	5%
SERVICES AUX ENTREPRISES	4	15	15	11	101	214	360	9%	7%
ACTIVITES FINANCIERES	2	7	7	6	32	114	168	4%	4%
TOURISME	2	3	5	2	33	96	141	3%	4%
COMMERCE	2	5	13	7	11	94	132	3%	1%
ASSURANCE	1	7	6	5	42	39	100	2%	2%
SANTE	2	8	9	7	30	28	84	2%	3%
TRANSPORTS	1	2	1	1	6	43	54	1%	1%
CONSTRUCTION & LOGEMENT		3	1	1	13	12	30	1%	1%
INDUSTRIES					11	19	30	1%	1%
Non classés	14	39	37	58	340	477	965	100% (sur 4168 classés)	100% (sur 31118 classés)
Total	74	194	203	248	1398	3016	5133		
%	1%	4%	4%	5%	27%	59%	100%		

La culture, premier secteur d'activité du département grâce à Avignon

Le secteur culturel et audiovisuel est le premier secteur d'activité des établissements de l'économie sociale sur l'ensemble du Vaucluse, alors qu'il est le deuxième secteur sur la région, grâce au nombre important de structures avignonnaises. Il représente 21% des établissements du département (contre 20% en moyenne régionale).

Les autres secteurs traditionnels de l'économie sociale bien implantés

Le Sport & Loisirs (20% des établissements du Vaucluse), le Social (12%) et l'Education (10%), secteurs privilégiés des activités de l'économie sociale font partie des premiers secteurs et dans des proportions classiques. Le secteur Sport & Loisirs, le plus important en terme de nombre d'établissements du département hors Avignon, est tout de même légèrement en retrait par rapport à la moyenne régionale (25% des établissements de la région).

Importance des secteurs traditionnels de l'économie

Agriculture, Services aux entreprises et Commerce

Les activités agricoles & agro-alimentaires, de services aux entreprises et de commerce, réalisées par des structures de l'économie sociale, sont plus nombreuses en Vaucluse, relativement aux autres secteurs d'activité, qu'en moyenne régionale (+5% pour l'Agriculture, +2% pour les Services aux entreprises et le Commerce).

3 EMPLOYEURS & SALARIES

3.1 Sur l'ensemble du département du Vaucluse

Emploi en 2001 sur le département du Vaucluse	Nombre d'établissements employeur	répart. employeurs ESS	Effectif salarié au 31/12	répart. salariés ESS	évolution salariés en 1 an	Nombre de postes	répart. postes ESS	Equivalents temps complet	répart. ETC ESS
Associations	1337	86%	9829	79%	+8,6%	13470	77%	7213	75%
Coopératives	107	7%	1802	14%	+7,5%	2716	16%	1625	17%
Mutuelles	76	5%	652	5%	+2,2%	746	4%	513	5%
Autres	31	2%	235	2%	-3,7%	466	3%	215	2%
Total structures de l'ESS	1551	100%	12518	100%	+7,8%	17398	100%	9566	100%
Toutes entreprises hors ESS	14439		91776		+1,7%	143262		83431	
Part ESS sur total (ESS+hors ESS) 84	9,7%		12,0%			10,8%		10,3%	
Evolution ESS en 1 an	+4,5%		+7,8%			+4,0%		+4,5%	
Evolution hors ESS en 1 an	+1,8%		+1,7%			+3,7%		+1,6%	
Part ESS sur total (ESS+hors ESS) PACA	7,8%		12,4%			11,0%		10,8%	

Source INSEE-DADS 2001

Vaucluse, 2001

**12 518 salariés dans l'ESS, soit 12% des salariés
1 551 employeurs ESS, soit 9,7% des employeurs**

L'emploi dans l'ESS est bien implanté dans le Vaucluse

Avec 12% des salariés (soit 12 518 salariés) et 9,7% des employeurs (soit 1 551 employeurs) du département l'économie sociale et solidaire occupe en 2001, en terme d'emploi, une place globalement équivalente aux moyennes régionales (12,4% des salariés et 7,8% des employeurs de la région font partie de l'économie sociale).

Le taux d'employeurs du département dans l'économie sociale et solidaire, nettement supérieur à la moyenne régionale (9,7% contre 7,8%), pour un taux de salariat équivalent (12% de salariés en Vaucluse contre 12,4% de salariés en région), montre l'importance des petites et très petites entreprises.

Dynamisme économique de l'ESS

On note également une progression significative entre 2000 et 2001 du nombre d'établissements employeurs (+4,5% en un an) et de l'emploi (+7,8% en un an) dans l'économie sociale et solidaire départementale, nettement supérieure aux taux de progression mesurés dans le reste de l'économie départementale (+1,8% et +1,7% des employeurs et des salariés hors économie sociale en un an). L'emploi associatif et coopératif progressent plus vite en un an que l'emploi mutualiste (respectivement +8,6% et +7,5% contre +2,2%).

Tranches d'effectifs sur le Vaucluse									
Etablissements employeurs par famille	1 ou 2 salariés	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 à 199 salariés	200 salariés et plus	Total employeurs Vaucluse
Associations	1045	224	136	135	106	31	10	2	1689
Coopératives	89	74	44	40	19	2	1	3	272
Mutuelles	31	21	2	16	6		1		77
Autres	21	7	3	4	4	2			41
Total	1186	326	185	195	135	35	12	5	2079
Répartition employeurs	57%	16%	9%	9%	6%	1,7%	0,6%	0,2%	100%

Source INSEE-SIRENE 2004

Vaucluse, 2004
2 079 employeurs ESS

Des petites et micro-structures

Le tableau ci-dessus, issu du répertoire des entreprises (SIRENE), confirme l'importance sur le département des TPE. 82% des structures employeuses de l'économie sociale sur le Vaucluse ont moins de 10 salariés, et 57% ont un ou deux salariés.

3.2 Sur Avignon, Carpentras, Cavillon, Orange, Vaison

AVIGNON

Emploi en 2001 sur Avignon	Nombre d'établissements employeur	Effectif salarié au 31/12	Nombre de postes	Equivalents temps complet
Associations	461	3767	5191	2716
Coopératives	16	644	765	506
Mutuelles	42	548	618	437
Autres	10	120	225	101
Total structures de l'ESS	529	5079	6799	3760
Toutes entreprises hors ESS	3404	25545	40781	23022
<i>Part ESS sur total ESS+hors ESS</i>	<i>13,5%</i>	<i>16,6%</i>	<i>14,3%</i>	<i>14,0%</i>
Evolution ESS en 1 an	+4,3%	+6,0%	+3,2%	+2,1%
Evolution hors ESS en 1 an	+1,3%	+4,3%	+5,9%	+2,9%
<i>Part Avignon dans Vaucluse</i>	<i>34%</i>	<i>41%</i>	<i>39%</i>	<i>39%</i>

Source INSEE-DADS 2001

Avignon, 2001
5 079 salariés dans l'ESS
529 employeurs ESS

Bonne implantation de l'emploi dans l'ESS en Avignon par rapport à l'ensemble de l'économie sur le commune

Avec 16,6% de salariés employés par des structures de l'économie sociale et solidaire, et 13,5% d'employeurs dans le secteur de l'ESS, Avignon affiche des taux d'emploi dans l'ESS nettement supérieurs aux moyennes départementales (et régionales).

Place importante d'Avignon dans le département

Avignon représente jusqu'à 41% de l'emploi ESS dans le département (41% de l'effectif salarié et 34% des employeurs du département sur Avignon).

Tranches d'effectifs sur Avignon									
Etablissements employeurs par famille	1 ou 2 salariés	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 à 199 salariés	200 salariés et plus	Total Avignon
Associations	289	90	48	50	34	10	4	1	526
Coopératives	5	10	7	5	1			2	30
Mutuelles	13	10	2	11	6		1		43
Autres	7	4		2	1	1			15
Total	314	114	57	68	42	11	5	3	614
Répartition employeurs	51%	19%	9%	11%	7%	2%	1%	0,5%	100%

Source INSEE-SIRENE 2004

Avignon, 2004 614 employeurs ESS

Sur Avignon, les petites structures occupent également une place prépondérante mais dans des proportions plus faibles que sur l'ensemble du département. On trouve également les plus grosses structures de l'ESS du département (8 structures a plus de 100 salariés)

CARPENTRAS

Emploi en 2001 sur Carpentras	Nombre d'établissements employeur	Effectif salarié au 31/12	Nombre de postes	Equivalents temps complet
Associations	74	748	926	565
Coopératives	4	24	58	30
Mutuelles	4	12	14	10
Autres	(*)	(*)	(*)	(*)
Total structures de l'ESS	82	784	998	604
Toutes entreprises hors ESS	864	4848	8516	4787
<i>Part ESS sur total ESS+hors ESS</i>	<i>8,7%</i>	<i>13,9%</i>	<i>10,5%</i>	<i>11,2%</i>
Evolution ESS en 1 an	+5,1%	+14,1%	-2,7%	+5,9%
Evolution hors ESS en 1 an	+3,7%	-5,4%	+4,1%	+1,8%

Source INSEE-DADS 2001

Carpentras, 2001 784 salariés dans l'ESS 82 employeurs ESS

Forte progression de l'emploi stable dans l'ESS sur Carpentras

Comparé à l'ensemble du département et à la ville d'Avignon, le nombre de salariés dans l'ESS sur Carpentras progresse le plus en un an (+14,1%), alors que le nombre de postes (CDD, saisonniers,... sur l'année) diminue, ce qui montre une tendance à la « titularisation ». L'emploi dans les entreprises hors ESS diminue fortement dans le même temps montrant le dynamisme du secteur de l'économie sociale et solidaire sur les territoires.

Tranches d'effectifs sur Carpentras								
Etablissements employeurs par famille	1 ou 2 salariés	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 à 199 salariés	Total Employeurs Carpentras
Associations	52	8	5	6	11	2	1	85
Coopératives	5	3	1	1	2			12
Mutuelles	1	3						4
Total	58	14	6	7	13	2	1	101
Répartition employeurs	57%	14%	6%	7%	13%	2%	1%	100%

Source INSEE-SIRENE 2004

Carpentras, 2004 **101 employeurs ESS en 2004**

Nombreuses structures de 1 ou 2 salariés sur Carpentras

On trouve, en proportion, plus de structures employant 1 ou 2 salariés sur Carpentras que sur Avignon, affichant ainsi le même taux de petites structures qu'en moyenne départementale (même taux de 57%).

CAVAILLON, ORANGE, VAISON-LA-ROMAINE

Nous ne disposons pas des données DADS pour ces trois villes, mais les données SIRENE donnent quelques indications.

Tranches d'effectifs sur Cavillon							
Etablissements employeurs par famille	1 ou 2 salariés	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	Total Employeurs Cavillon
Associations	33	11	3	7	9	2	65
Coopératives	4	6	2	1			13
Mutuelles	4	2		1			7
Autres					1		1
Total	41	19	5	9	10	2	86
Répartition employeurs	48%	22%	6%	10%	12%	2%	100%

Source INSEE-SIRENE 2004

Cavaillon, 2004 **86 employeurs ESS**

Tranches d'effectifs sur Orange								
Etablissements employeurs par famille	1 ou 2 salariés	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 à 199 salariés	Total Employeurs Orange
Associations	34	7	8	8	4	2	1	64
Coopératives		3	1	1	1			6
Mutuelles	3	1		2				6
Autres	3		1	1				5
Total	40	11	10	12	5	2	1	81
Répartition employeurs	49%	14%	12%	15%	6%	2%	1%	100%

Source INSEE-SIRENE 2004

Orange, 2004 **81 employeurs ESS**

Orange et Cavaillon ont les plus fortes proportions d'employeurs de grande taille (environ 24% d'employeurs de plus de 10 salariés sur ces deux villes) comparativement à ce que l'on mesure en moyenne départementale, sur Avignon, Carpentras ou Vaison-la-Romaine.

Tranches d'effectifs sur Vaison la romaine						
Etablissements employeurs par famille	1 ou 2 salariés	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	Total Employeurs Vaison
Associations	11	6	1	2	1	21
Coopératives	1	2		1		4
Mutuelles						0
Autres						0
Total	12	8	1	3	1	25
Répartition employeurs	48%	32%	4%	12%	4%	100%

Source INSEE-SIRENE 2004

Vaison-le-Romaine, 2004 **25 employeurs ESS**

On note une proportion beaucoup plus importante de structures dans la tranche 3-5 salariés que dans les autres villes et qu'en moyenne départementale.

4 DETAIL DES 12 PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITES

Les tableaux ci-dessous présentent l'intégralité de l'information du fichier SIRENE concernant les activités principales exercées (code APE) par les établissements de l'économie sociale du Vaucluse et des 5 villes en 2004.

4.1 Culture & Audiovisuel

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	
Activités artistiques	4	9	11	17	145	192	378
Services annexes aux spectacles	1	1	2		22	43	69
Gestion de salles de spectacles		3	2	1	11	24	41
Gestion du patrimoine culturel					5	18	23
Gestion des bibliothèques	1			1	2	9	13
Activités diverses du spectacle					1	6	7
Projection de films cinématographiques					2	5	7
Production de films institutionnels et publicitaires					3	3	6
Activités de radio					3	1	4
Prestations techniques pour le cinéma et la télévision					3	1	4
Edition et distribution vidéo					1		1
Production de films pour la télévision					1		1
Production de films pour le cinéma					1		1
Production de programmes de télévision					1		1
Agences de presse				1			1
Non classés	10	3	9	11	87	192	312
Total	16	16	24	31	288	494	869
%	2%	2%	3%	4%	33%	57%	100%

Théâtre, photographie, musiques et orchestres, patrimoines, coutumes et traditions, conservation livres, savoir-faire artisanal, radio, écoles de danse, de théâtre, de musique, musées...

4.2 Sport & Loisirs

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	
Autres activités sportives	8	22	35	40	112	458	675
Gestion d'installations sportives	2	1	1	2	8	24	38
Autres activités récréatives	1	3			7	24	35
Autres services personnels					3	1	4
Autres soins corporels					2	1	3
Blanchisserie - teinturerie de détail					1		1
Blanchisserie - teinturerie de gros		1					1
Soins aux défunts		1					1
Non classés	3	6	5	2	16	46	78
Total	14	34	41	44	149	554	836
%	2%	4%	5%	5%	18%	66%	100%

Animation, activités et club (tennis, gymnastique, danse, natation, judo, aéroclub, golf, équitation, basket, rugby, volley, cyclisme,...), handisport, bridge, bien être, forme...

4.3 Social

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	
Autres formes d'action sociale	1	13	5	10	92	86	207
Crèches et garderies d'enfants		2	3		9	35	49
Aide à domicile	1	1	2	1	9	27	41
Aide par le travail, ateliers protégés		5	6	4	4	9	28
Accueil des personnes âgées	1		1	1	8	9	20
Autres hébergements sociaux		2		1	7	3	13
Accueil des adultes handicapés	1			2	3	5	11
Accueil des enfants handicapés				1		6	7
Accueil des enfants en difficulté		2			1	3	6
Non classés	2	8	8	11	39	65	133
Total	6	33	25	31	172	248	515
%	1%	6%	5%	6%	33%	48%	100%

Jeunesse, handicap, personnes âgées, emploi et insertion, centre social, foyers et maison d'accueil, activités de quartier et socio-éducatives, solidarité, aide à domicile...

4.4 Education

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	
Formation des adultes et formation continue	1	2	5	9	56	75	148
Autres enseignements	1	4	2	8	38	60	113
Enseignement primaire		3	1	2	7	22	35
Enseignement secondaire général		2	1	5	6	7	21
Enseignement secondaire technique ou professionnel		1		2	6	6	15
Enseignement supérieur			1	1	2	1	5
Ecoles de conduite						1	1
Non classés	2	6	2	5	29	54	98
Total	4	18	12	32	144	226	436
%	1%	4%	3%	7%	33%	52%	100%

Formation professionnelle des adultes, des collectivités, études supérieures, institut de langues, études/formation, écoles/parents d'élèves, prévention, sécurité et santé, pratiques artistiques, culturelles et traditionnelles, environnement, développement compétences,...

4.5 Agriculture et agro-alimentaire

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	
Viticulture	1			1		98	100
Culture de céréales ; cultures industrielles	1	1		2		71	75
Vinification	1			1		47	49
Culture fruitière	2		3	3	1	32	41
Services aux cultures productives			1			33	34
Culture de légumes ; maraîchage			2	3	3	25	33
Culture et élevage associés					1	9	10
Horticulture ; pépinières	1					8	9
Réalisation et entretien de plantations ornementales		1		1	2		4
Elevage d'ovins, caprins et équidés						3	3
Elevage d'autres animaux		1				1	2
Elevage de bovins						2	2
Transformation et conservation de fruits						2	2
Services annexes à l'élevage					1		1
Services forestiers					1		1
Boulangerie et boulangerie-pâtisserie						1	1
Chasse						1	1
Fabrication d'huiles et graisses brutes						1	1
Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche						1	1
Production de viandes de boucherie						1	1
Production d'eaux de vie naturelles						1	1
Transformation et conservation de légumes						1	1
Non classés		1	1	1	17	20	40
Total	6	4	7	12	26	358	413
%	1%	1%	2%	3%	6%	87%	100%

Viticulteurs, cultivateurs (fruits, légumes, céréales), jardins...

4.6 Services aux entreprises

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	
Sélection et mise à disposition de personnel	2	3	8	1	15	67	96
Location de matériel agricole					1	34	35
Services annexes à la production			1	1	7	16	25
Conseil pour les affaires et la gestion		1	1		9	10	21
Activités comptables		1	1		8	7	17
Administration d'entreprises		2	1	2	5	3	13
Recherche-développement en sciences physiques et naturelles		1			7	3	11
Organisation de foires et salons	1	3			3	3	10
Ingénierie, études techniques		1		2	1	3	7
Activités d'architecture					4	3	7
Recherche-développement en sciences humaines et sociales					5	1	6
Secrétariat et traduction					2	2	4
Conditionnement à façon		1				3	4
Activités juridiques					1	2	3
Agences, conseil en publicité				1	1	1	3
Autres activités de réalisation de logiciels		1		1	1		3
Travail temporaire			1		1	1	3
Conseil en systèmes informatiques					1	1	2
Etudes de marché et sondages					1		1
Analyses, essais et inspections techniques						1	1
Edition de logiciels (non personnalisés)						1	1
Location de machines et équipements divers						1	1
Studios et autres activités photographiques						1	1
Traitement de données						1	1
Non classés	1	1	2	3	28	49	84
Total	4	15	15	11	101	214	360
%	1%	4%	4%	3%	28%	59%	100%

Mise à disposition de personnel, mutualisation de matériel, promotion/export, développement, centres de gestion, études techniques, environnement, secrétariat, aide et gestion d'entreprises, conseil/audit, plateforme d'initiative locale, communication et nouvelles technologies, groupement d'employeurs,...

4.7 Activités Financières

Etablissements par activité	Territoire						Total
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Vaucluse
Banques mutualistes	1	3	4	4	17	63	92
Caisses d'épargne	1	4	3	2	12	51	73
Distribution de crédit					2		2
Autres auxiliaires financiers					1		1
Total	2	7	7	6	32	114	168
%	1%	4%	4%	4%	19%	68%	100%

4.8 Tourisme

Etablissements par activité	Territoire						Total
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Vaucluse
Autre hébergement touristique	2	1	1	1	3	29	37
Cantines et restaurants d'entreprises			1		2	21	24
Exploitation de terrains de camping			1	1	3	5	10
Débits de boissons					1	3	4
Restauration de type traditionnel					4		4
Hébergement collectif non touristique					3		3
Auberges de jeunesse et refuges						3	3
Restauration de type rapide						1	1
Non classés		2	2		17	34	55
Total	2	3	5	2	33	96	141
%	1%	2%	4%	1%	23%	68%	100%

Animation, patrimoine naturel et historique, information

4.9 Commerce

Etablissements par activité	Territoire						Total
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Vaucluse
Commerce de gros de produits chimiques	1	1	1	1	1	35	40
Commerce de gros de fruits et légumes			7	4	1	13	25
Commerce de gros de céréales et aliments pour le bétail		2				8	10
Commerce de gros de boissons				1		5	6
Commerce d'alimentation générale			1			4	5
Commerces de détail alimentaires spécialisés divers					1	1	2
Centrales d'achats alimentaires			1			1	2
Commerce de détail de boissons			2				2
Commerce de gros d'animaux vivants						2	2
Centrales d'achats non alimentaires						1	1
Commerce de détail de fruits et légumes		1					1
Commerce de détail de livres, journaux et papeterie						1	1
Commerce de détail de viandes et produits à base de viande						1	1
Commerce de détail d'équipement du foyer						1	1
Commerce de détail d'optique et de photographie						1	1
Commerce de gros de fleurs et plantes						1	1
Commerce de gros de matériel agricole						1	1
Commerce de gros de viandes de boucherie						1	1
Commerces de détail divers en magasin spécialisé						1	1
Commerces de gros alimentaires spécialisés divers						1	1
Intermédiaires du commerce en produits alimentaires						1	1
Non classés	1	1	1	1	8	14	26
Total	2	5	13	7	11	94	132
%	2%	4%	10%	5%	8%	71%	100%

Regroupements, promotion, achats (commerçants, artisans), centre optique, commerces...

4.10 Assurance

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Total Vaucluse
Assurance dommages	1	3	3	3	12	27	49
Assurance relevant du code de la mutualité		4	3	2	26	11	46
Assurance-vie et capitalisation					3		3
Auxiliaires d'assurance						1	1
Non classés					1		1
Total	1	7	6	5	42	39	100
%	1%	7%	6%	5%	42%	39%	100%

4.11 Santé

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Total Vaucluse
Pratique médicale		2	1	3	4	6	16
Activités hospitalières		2		1	5	4	12
Activités des auxiliaires médicaux			2		4	2	8
Pratique dentaire		1	1		3	2	7
Ambulances					1		1
Soins hors d'un cadre réglementé	1						1
Non classés	1	3	5	3	13	14	39
Total	2	8	9	7	30	28	84
%	2%	10%	11%	8%	36%	33%	100%

4.12 Transports

Etablissements par activité	Territoire						Total Vaucluse
Libellé activité	VAISON LA ROMAINE	ORANGE	CAVAILLON	CARPENTRAS	AVIGNON	RESTE DEPT	Total Vaucluse
Agences de voyage	1	1	1	1	4	30	38
Entreposage non frigorifique						3	3
Entreposage frigorifique						2	2
Transports routiers de marchandises interurbains		1				1	2
Téléphériques, remontées mécaniques						1	1
Non classés					2	6	8
Total	1	2	1	1	6	43	54
%	2%	4%	2%	2%	11%	80%	100%

L'économie sociale et solidaire sur le Vaucluse

- *une implantation similaire aux niveaux régionaux*
- *une importance de l'économie sociale et solidaire sur les territoires ruraux*
- *un dynamisme de progression plus vivace qu'en région, notamment en ce qui concerne l'emploi*
- *les secteurs économiques traditionnels bien représentés*

EMPLOI

Données 2001 sur le Vaucluse

12% des salariés (avec 12 518 salariés)
9,7% des employeurs (avec 1 551 employeurs)
+7,8% d'augmentation en un an du nombre de salariés
Importance de l'emploi coopératif
Importance d'Avignon en terme d'emploi
Dynamisme global de l'emploi entre 2000 et 2001

ETABLISSEMENTS & ACTIVITES

Données 2004 sur le Vaucluse

11,1% des établissements du département
5 133 établissements au total
Place des petites et très petites structures
La culture, premier secteur d'activité, grâce à Avignon
Les autres secteurs « historiques » de l'économie sociale (sport, social, éducation) également bien implantés
Importance des secteurs économiques traditionnels (agriculture, services aux entreprises et commerce)
Place importante des communes rurales avec 59% des établissements du département
Diversité des activités économiques et sociales à l'image de la région
Augmentation des établissements équivalente à la moyenne régionale entre 99 et 2004

6 ANNEXES : CHARTES DE L'ECONOMIE SOCIALE

CHARTRE DE L'ECONOMIE SOCIALE 1980*

« L'Humanité, en cette fin de siècle, affronte une crise de civilisation fondamentale. Celle-ci touche tous les aspects de la vie : les structures économiques et sociales, la cité, la vie politique et culturelle, l'homme lui-même.

Fort de ce constat, les mouvements coopératifs, mutualistes et associatifs proclament leur attachement aux principes fondamentaux qui constituent la Charte de l'Economie Sociale. Ils ont la volonté, dans leur action quotidienne, de favoriser la conciliation harmonieuse de la rigueur économique et de l'audace sociale. Pour ce faire, les organismes coopératifs, mutualistes et associatifs rassemblent les hommes responsables et s'efforcent d'introduire ainsi un nouveau type de rapports dans les relations humaines, fondé sur les notions de dignité, de liberté et de solidarité.

ARTICLE 1

Les entreprises de l'Economie Sociale fonctionnent de manière démocratique, elles sont constituées de sociétaires solidaires et égaux en devoirs et en droits.

ARTICLE 2

Les sociétaires, consommateurs ou producteurs membres des entreprises de l'Economie Sociale s'engagent librement suivant les formes d'action choisies (coopératives, mutualistes ou associatives), à prendre les responsabilités qui leur incombent en tant que membres à part entière des dites entreprises.

ARTICLE 3

Tous les sociétaires étant au même titre propriétaires des moyens de production, les entreprises de l'Economie Sociale s'efforcent de créer, dans les relations sociales internes, des liens nouveaux par une action permanente de formation et d'information dans la confiance réciproque et la considération.

ARTICLE 4

Les entreprises de l'Economie Sociale

- revendiquent l'égalité des chances pour chacune d'elles ;
- affirment leur droit au développement dans le respect de leur totale liberté d'action.

ARTICLE 5

Les entreprises de l'Economie Sociale se situent dans le cadre d'un régime particulier d'appropriation, de distribution ou de répartition des gains. Les excédents d'exercice ne peuvent être utilisés que pour leur croissance et pour rendre un meilleur service aux sociétaires qui en assurent seuls le contrôle.

ARTICLE 6

Les entreprises de l'Economie Sociale s'efforcent par la promotion de la recherche et l'expérimentation permanente dans tous les domaines de l'activité humaine, de participer au développement harmonieux de la société dans une perspective de promotion individuelle et collective.

ARTICLE 7

Les entreprises de l'Economie Sociale proclament que leur finalité est le service de l'Homme.

** Publiée en 1980 par le Comité national de liaison des activités mutualistes, coopératives et associatives (CNLAMCA)*

CEP-CMAF

Conférence Européenne Permanente
des Coopératives, Mutualités
Associations et Fondations

European Standing Conference
of Co-operatives, Mutual Societies
Associations and Foundations

CHARTRE EUROPEENNE DE L'ECONOMIE SOCIALE

Une façon différente d'entreprendre

Les organisations de l'économie sociale¹ sont des acteurs économiques et sociaux présents dans tous les secteurs. Elles se caractérisent avant tout par leur finalité et une façon différente d'entreprendre.

L'économie sociale comprend les coopératives, les mutualités, les associations et les fondations. Ces entreprises sont particulièrement actives dans certains domaines comme la protection sociale, les services sociaux, de santé, bancaires, d'assurance, la production agricole, la consommation, le travail associé, l'artisanat, l'habitation, l'approvisionnement, les services de proximité, l'éducation et la formation, ainsi que dans les domaines de la culture, du sport et des loisirs.

Pour répondre aux nouveaux défis d'aujourd'hui (développement durable, désengagement croissant des services publics, insertion sociale, solidarité inter-générationnelle), elles prennent de nouvelles initiatives.

L'économie sociale représente 8% de l'ensemble des entreprises européennes, et 10% de l'emploi total. Le succès des entreprises de l'économie sociale ne se mesure pas seulement à leurs performances économiques, qui sont toutefois une condition indispensable pour pouvoir réaliser leurs finalités mutualistes et solidaires, mais surtout par leur apport en termes de solidarité, de cohésion sociale et d'ancrage dans les territoires.

Certaines d'entre elles disposent déjà d'une reconnaissance juridique comme par exemple les entreprises à finalité sociale (Belgique), les coopératives sociales (Italie), les sociétés coopératives d'intérêt collectif (France) etc.

Toutes s'inscrivent dans les objectifs des politiques européennes (sociale, de l'emploi, de l'entreprise et de l'entrepreneuriat, de l'éducation, de la recherche, du développement local et régional, de la RSE, de la gouvernance d'entreprise, etc...) auxquelles elles apportent une contribution active.

¹ Le concept d'économie sociale recouvre bien entendu les différentes dénominations utilisées dans les différents pays comme l'économie solidaire, le tiers secteur, les CMAF (coopératives, mutualités, associations et fondations), etc.

Des spécificités fortes

Les formes juridiques des organismes de l'économie sociale peuvent varier d'un État membre à l'autre. Cependant, ces entreprises se distinguent de celles à capitaux par leurs spécificités liées à des caractéristiques communes, notamment:

- la primauté de la personne et de l'objet social sur le capital
- l'adhésion volontaire et ouverte
- le contrôle démocratique par les membres ²
- la conjonction des intérêts des membres usagers et de l'intérêt général
- la défense et la mise en œuvre des principes de solidarité et de responsabilité
- l'autonomie de gestion et l'indépendance par rapport aux pouvoirs publics
- l'essentiel des excédents est destiné à la poursuite d'objectifs de développement durable, de l'intérêt des services aux membres et de l'intérêt général

Une réalité incontournable

L'économie sociale :

- se fonde sur le principe de la solidarité et sur l'engagement des personnes dans un processus de citoyenneté active
- est génératrice d'emplois de qualité comme d'une meilleure qualité de vie et propose un cadre adapté aux nouvelles formes d'entreprise et de travail
- joue un rôle important dans le développement local et la cohésion sociale
- est socialement responsable
- est facteur de démocratie
- contribue à la stabilité et au pluralisme des marchés économiques
- répond à des priorités et objectifs stratégiques de l'Union européenne: cohésion sociale, plein emploi et lutte contre la pauvreté, démocratie participative, meilleure gouvernance, développement durable..

* * * * *

L'économie sociale se fonde sur une large base sociale et mène à bien ses activités sous des formes juridiques variées, en faisant preuve de sa compétitivité, de sa capacité de croissance et d'adaptation aux nouveaux défis sociaux et économiques.

Ainsi, elle est une composante fondamentale de la société civile organisée. Elle prend position et rend des avis aux pouvoirs publics sur l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques qui touchent à la vie des citoyens.

L'économie sociale contribue de manière significative à la construction d'une société plurielle plus participative, plus démocratique et plus solidaire.

² Excepté pour les fondations, qui n'ont pas de membres.