



## Formation SIGMA Formation : Loi ESS

### Intitulé de la formation/du module

S'approprier le changement d'échelle envisagé par la loi ESS

### Objectifs pédagogiques de la formation

- Comprendre les grands axes de la loi
- Identifier les implications de la loi pour les adhérents d'Uniformation

### Contenu et déroulement de la formation (indiquer les volumes horaires) par séquence

#### 1. Introduction à l'ESS – 1h

Les racines historiques de l'ESS  
Les valeurs et les principes  
Les familles de l'ESS  
Un secteur économique

#### 2. Le cadre institutionnel repensé par la loi – 1h

Les politiques dédiées à l'ESS  
Structuration de l'ESS au niveau territorial  
Structuration de l'ESS au niveau national

#### 3. L'évolution du cadre juridique des associations – 1h30

Les principes de l'ESS  
Le guide des bonnes pratiques  
Définition de l'utilité sociale  
Simplification des démarches

*Pause déjeuner*

#### 4. La sécurisation et la diversification des financements associatifs – 1h30

Définition de la subvention  
L'innovation sociale  
Les titres associatifs  
Regroupements et fusions  
Dons, legs et actifs  
Fonds associatifs  
Fonds de formation des dirigeants

#### 5. Les nouveaux outils au service du développement des associations – 1h30

Les PTCE  
L'agrément ESUS  
Le DLA

#### 6. Promotion de l'engagement associatif – 30 minutes

Volontariat associatif  
VAE  
Engagement des jeunes  
Congé associatif

### Méthodes pédagogiques

La méthode pédagogique est basée à la fois sur des apports théoriques et des exercices pratiques. Les exercices pratiques se font en groupe ou individuellement sous la forme de mises en situation ou de travail en équipe.

Sur la forme, l'objectif pédagogique est d'apprendre avec plaisir, dans la convivialité, le respect et la confiance mutuelle. Pour cela, l'accent est mis sur une bonne prise de contact avec le groupe, avec notamment un diagnostic des besoins individuels de formation des stagiaires.

Chaque outil, méthode et document support mis à disposition des participants sont directement utilisables et transposables au contexte de chacun. Un dossier pédagogique est remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation.

### Suivi post formation (suivi des stagiaires via hotline, blog, mail, téléphone...)

Grâce à la relation personnalisée créée avec nos stagiaires au cours de leur formation, nous pouvons répondre à leur demande spécifique d'accompagnement après la formation. Un mois après la fin de la formation un contact personnalisé (par mail ou par téléphone) est l'occasion pour chacun des participants de recevoir un retour personnalisé sur les exercices qu'il met en pratique.