



GP | GOUVERNANCE  
PARTICIPATIVE

# Formation-Action

## A la mise en œuvre de pratiques de Gouvernance participative

***Fanny Hennion - Garaccio - Formatrice & Facilitatrice***

*06 13 13 60 50 / [fanny@mozeika.fr](mailto:fanny@mozeika.fr)*

*[www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)*

*en CESA au sein de la Scop Avec MOZEIKA & Coprésidente de la CAE*

*N°SIRET: 82989996200031/ Déclaration d'activité enregistrée*

*sous le numéro 93060822706 du Préfet de Région PACA.*

*Organisme de formation certifié QUALIOPi.*



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Appréhender les enjeux de son organisation interne,**
- **Découvrir d'autres modèles de gouvernance (l'approche de l'empowerment, la sociocratie etc),**
- **Repositionner les différentes instances de gouvernance et redéfinir leurs interactions,**
- **Permettre la mise en place d'espaces favorisant l'implication et la participation,**
- **Mettre en œuvre une démarche projet impliquant les différentes parties prenantes.**

*\*Programme pédagogique co-élaboré avec Céline Winterberger.*

# MODULE 1

## ANALYSER VOS ENJEUX DE GOUVERNANCE DE MANIÈRE INDIVIDUALISÉE

---

### Jour 1

Identifier les principes, les parties prenantes et les enjeux de la gouvernance participative

### Jour 2

Déterminer les enjeux prioritaires liés à la gouvernance de son organisation

*Exercices pratiques : Interviews croisées et schématisation*



## MODULE 2

# DÉCOUVRIR DES MODÈLES INSPIRANTS & DÉFINIR UN PLAN D'ACTION SUR MESURE POUR AMÉLIORER VOTRE SYSTÈME DE GOUVERNANCE

---

### Jour 3

**Découvrir l'exemple d'une structure au modèle innovant & s'inspirer de différents modèles de gouvernance (l'empowerment, la gouvernance partagée, la sociocratie, l'holacratie...)**

*Ateliers de travail : Revue de presse & Définir les objectifs liés aux enjeux de la gouvernance de son organisation*

### Jour 4

**Définir les perspectives de nouvelles pratiques de gouvernance à moyen termes**

*Ateliers de travail : Etre capable de traduire ses objectifs en plan d'action*



## **MODULE 3**

# **METTRE EN PRATIQUE AU SEIN DE VOTRE ORGANISATION & ENRICHIR VOS DÉMARCHES PAR LE BIAIS DU RETOUR D'EXPÉRIENCE**

---

### **Jour 5**

**Maîtriser les principes clés pour mettre en œuvre des pratiques de gouvernance participative dans son organisation / Etre initié à des outils d'animation collaborative**

*Exercices : Mise en situation et tests d'outils d'intelligence collective*

### **Jour 6**

**Repérer les limites de la gouvernance participative et être capable de réajuster ses objectifs et son plan d'action**

*Exercices : Analyse de pratiques*



# MODULE - SUIVI POST FORMATION

## ANCRER LES APPRENTISSAGES

---

### Jour 7

**Retour sur les démarches mises en œuvre, analyse de pratiques & mise à jour des plans d'actions**

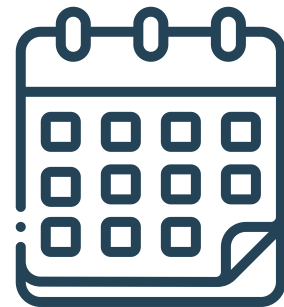
*Exercices : Analyse de pratiques*

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

*(de cette journée complémentaire, à 6 mois)*

- **Repérer les axes d'amélioration dans les démarches de gouvernance participative respectives,**
- **Consolider les plans d'actions de chaque organisation.**

## CALENDRIER DE LA FORMATION 2025-2026



**25 & 26 SEPTEMBRE 2025**

**20 & 21 NOVEMBRE 2025**

**5 & 6 FÉVRIER 2026**

**+ 1 JOURNÉE DE SUIVI POST (COURANT 2026)**

En Région PACA (entre les Alpes-Maritimes et le Var)

Inscrivez-vous auprès de :

fanny@mozeika.fr

[www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)

*Deux participants·es requis par structure (dans l'idéal, un membre élu·e et un salarié·e)*

**100% des participants·es, ayant suivi l'intégralité de la formation, satisfaits·es**

*(sessions 2023-2024, 2022, 2021, 2020 et 2019)*

***Date limite d'inscription – session 2025 : le 31 Juillet***

*Nombre de places limité*



Consultez et téléchargez librement le guide pratique :  
« **La Gouvernance participative – pourquoi pas nous ?** »  
sur [www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)

*Que j'ai co-rédigé et co-édité dans le cadre de la CLAIE*

## POURQUOI CETTE ACTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE ?

---

### La gouvernance : un défi pour la pérennité des organisations :

Certaines structures, dans les cas les plus extrêmes, ferment en raison d'une défaillance de leur gouvernance. Dans la plupart des cas il n'est pas question d'arrêt des activités mais d'un simple **essoufflement** des forces en présence, de **dysfonctionnements dans les relations internes**, de projets en **manque d'inspiration** ou bien encore d'un **manque de vision partagée** du projet collectif.

Mais ces simples éléments sont parfois très dommageables pour les personnes qui vivent ces projets et peuvent conduire à des départs successifs, tout autant que pour les projets eux-mêmes et attestent le plus souvent d'un manque de vigilance ou de savoir-faire en matière de gouvernance.

**L'objectif de cette formation est de viser l'amélioration des systèmes de gouvernance.**



## **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

**CONSOLIDER L'IMPLICATION DES ACTEURS**  
**RÉÉQUILIBRER & RENOUVELER LES INSTANCES DE PILOTAGE**  
**RENFORCER LA COHÉSION**  
**BOOSTER LA MOTIVATION**  
**REDONNER DU SENS**  
**FACILITER LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES & DES VALEURS**  
**STIMULER LA CRÉATIVITÉ & L'INNOVATION**  
**ADAPTER SES RÉPONSES AU PLUS PRÈS DES BESOINS**

Assurer ainsi de plus grandes chances de survies à son organisation  
& Améliorer l'épanouissement collectif & individuel

## SE FORMER, POUR QUOI



- Pour approfondir ses connaissances, enrichir ses pratiques et monter en compétences,
- Pour mieux maîtriser son environnement professionnel et son poste,
- Pour répondre aux enjeux auxquels doivent faire face sa structure.



## LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION COLLECTIVE

- **Plusieurs étapes sur 1 an +**
- **Démarche individualisée à partir de vos enjeux et vos objectifs +**
- **Césure et découverte de systèmes de gouvernance innovants +**
- **Transfert d'outils et de méthodes adaptés à la gestion participative et collaborative +**
- **Apprentissage par la pratique +**
- **Binôme par structure, favorisant la mise en œuvre et la transmission +**
- **Echanges de pratiques entre dirigeants·es +**
- **Prise en charge possible par votre OPCO et en direct via UNIFORMATION +**
- **Méthodologie éprouvée depuis 2011\* et issue du programme « Actions Innovantes Transnationales » du Fonds Social Européen.**

*\*Voir les origines de la formation et des témoignages à la fin de ce document.*

# LA BOÎTE A OUTILS

---

OUTILS ISSUS...

de l'Intelligence collective  
de l'Education populaire  
de la Sociocratie  
de l'Holacratie  
& de la Créativité

## MÉTHODES ET OUTILS

- Analyse de cas issus de l'**expérience des participants·es**.
- Aller-retour avec des **apports théoriques**.
- **Transfert d'outils et de méthodes** spécifiques à la gestion participative et collaborative.
- **Echanges & analyse de pratiques**.
- **Mises en situation**.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Méthodes actives**, où le stagiaire est au centre du processus de formation.
- **Supports pédagogiques** : mise à disposition d'outils et de ressources documentaires.
- **Illustrations** par des témoignages, des cas concrets et visite d'étude.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Evaluation des stagiaires à l'aide de cas pratiques et d'exercices interactifs** (analyse des enjeux respectifs, plans d'actions...).
- **Evaluation de la formation par les participants·es,** à la fin de chaque journée et à l'issue de la formation.
- **Questionnaire d'évaluation des compétences,** avant le début de la formation et à la fin de la formation.
- **Questionnaire d'impact à 6 mois,** envoyé à l'issue de la formation.

## ACTION ENTRANT DANS LE CADRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE



- **POUR QUI :**

Tout·e dirigeant·e, salarié·e, bénévole, entrepreneur·e (d'entreprise de toute taille ou de structure associative, coopérative ou mutualiste) souhaitant rendre son organisation plus performante, plus pérenne et plus épanouissante !



- **PRÉREQUIS :**

Compréhension de la langue française, écrit et oral.



- **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :**

En présentiel, en Région PACA (entre les Alpes-Maritimes et le Var).



- **PRISE EN COMPTE DE TOUT BESOIN SPÉCIFIQUE SUR DEMANDE**



**VALIDATION VISÉE : ATTESTATION DE FORMATION**



**DURÉE : 7 JOURS / 49 HEURES DE FORMATION**



**! FORMATION 2025 GRATUITE POUR LES ADHÉRENTS·ES UNIFORMATION  
DE - DE 50 SALARIÉS !**

*(Sous réserve d'éligibilité et de validation de la commission)*

**TARIF (NET DE TAXE) : 250€ PAR JOUR PAR PARTICIPANT·E**

**PRISE EN CHARGE POSSIBLE PAR VOTRE OPCO**

2 personnes requises par structure / tarif dégressif avec 2 participants·es à 220€ jour

Soit un coût total de la formation à 2 640€\* pour 2 participants·es par structure.

*Un acompte de 30% vous sera demandé pour valider votre inscription.*

*\*Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration restent à la charge des stagiaires.*



## LA FORMATRICE

### **Fanny Hennion - Garaccio**

Cultivatrice des potentiels des organisations  
Accompagnatrice / Formatrice / Facilitatrice

[www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)

*En Contrat d'Entrepreneure Salariée Associée, au sein de la Scop Avec MOZEIKA -  
[www.mozeika.fr](http://www.mozeika.fr) & Coprésidente de la CAE*

Plus de 15 ans d'expérience en accompagnement de structures de l'Economie Sociale et Solidaire (au sein d'une Agence de développement de l'ESS).

**Dont 12 ans consacrés à la mise en pratiques de la gouvernance participative.**

- Recherche-action se basant sur l'approche de l'empowerment, à travers 2 « Actions Innovantes Transnationales » du Fonds Social Européen et le programme Erasmus+ Mobilité.
- Au total plus de 250 personnes formées sur cette question.





## LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES QUE J'AI SUIVIES

- Gestion de projet et gouvernance partagée (*OXALIS et L'Université Du Nous*),
- Outils et méthodes pour susciter la participation (*L'Orage*),
- Intervention systémique dans l'entreprise (*Olivier Millet - Ecole de Palo Alto*),
- MOOC 'Gouvernance partagée' (*L'Université des Colibris et l'UDN*),
- Les fondements de la créativité (*Creative Learning Community*),
- Communication & Leadership (*Valeat Formation – Dale Carnegie*),
- Facilitatrice en intelligence collective (*Membres Dilts Strategy Group - C2F2*),
- Le Rêve du Dragon (*Dragon Dreaming France*).

& En formation continue sur ce sujet, en partenariat avec des acteurs nationaux et européens.

# GP|GOUVERNANCE PARTICIPATIVE **RAISON D'ÊTRE**

Accompagner les dirigeants·es vers des systèmes organisationnels plus collaboratifs !

Ceci afin d'assurer la pérennité de leurs structures et des climats de travail plus sereins et plus épanouissants, aussi bien individuellement que collectivement.

[www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)



*Activité hébergée par la Scop Avec MOZEIKA, CAE basée à Nice  
Organisme de formation certifié QUALIOPF*

## Des partenaires essentiels



à l'issue de la formation...

invitation à rejoindre un Club de gouvernance

[www.gouvernanceparticipative.com/club-de-gouvernance](http://www.gouvernanceparticipative.com/club-de-gouvernance)

## Club de gouvernance

### Raison d'être du Club

Apprendre ensemble à cultiver la coopération dans nos organisations...

Et poursuivre nos échanges de pratiques entre pairs sur la question de la gouvernance et du management participatif.

**Le Club de gouvernance est un espace d'échanges de pratiques, d'expérimentation, de ressources et de recherches.**

## Membres actifs du Club



Pour en savoir plus...

## ORIGINE DE LA FORMATION

Cette action émane d'un projet que j'ai contribué à faire émerger et à développer, initialement au sein d'une Agence de développement de l'Economie Sociale et Solidaire, financé par le Fonds Social Européen « Actions Innovantes Transnationales », et ce à partir de 2011.

L'équipe de cet organisme, la CLAIE, gestionnaire du DLA 06 (Dispositif Local d'Accompagnement) à l'époque, avait pu constater la faiblesse des gouvernances des organisations de l'Economie Sociale et Solidaire, comme étant la principale cause de fermeture des structures, et avait alors axé un travail expérimental sur cette question cruciale (démarche de recherche-action, se basant notamment sur l'empowerment).

Suite à une reconduction de cette action en 2013-2014, ma collègue Céline Winterberger et moi-même avons alors été en capacité de capitaliser les acquis de ces expérimentations et de les déployer sous forme de programmes pédagogiques.

Au total, j'ai ainsi formé plus de 220 professionnels de la région PACA sur la question de la gouvernance participative.

**90% des participants de la dernière session dans le cadre de la CLAIE (en 2017) avaient été très satisfaits d'une manière générale, et 77% avaient été très satisfaits en ce qui concerne l'atteinte des objectifs.**

Ce projet est le fruit d'un travail collectif, collaboratif, né de la rencontre d'individus aspirants à de meilleures interactions entre les acteurs d'un même projet.

## TEMOIGNAGES

---

“Un ruban pédagogique d'un an qui permet de mettre en œuvre, et d'évaluer. Supports pédagogiques équilibrés.”

“Cette formation doit faire patrie intégrante du plan de développement des compétences pour les "gouvernants”.”

“De très belles rencontres et des échanges de pratiques avec d'autres structures d'éducation populaire.”

“Formation très intéressante et très inclusive pour une non technicienne.”

“Des clés de compréhension intéressantes sur la notion de la gouvernance participative.”

“Toujours important de faire un pas de côté.”

---

**VERBATIM DIVERS (SESSION 2023-2024)**



## TEMOIGNAGES

---

“Un bon équilibre entre théorie et mise en pratique, de techniques d'animation et études de cas / retours d'expériences ! Parfait pour progresser et prendre du recul.”

“Aidant dans la mise en œuvre d'une stratégie en interne.”

“Découverte de nouvelles méthodes, modèles d'organisation.”

“Beaucoup d'exemples concrets d'application directe sur des problématiques vécues actuelles.”

Cette formation est utile... : “...pour aborder les relations au sein du CA ou de l'équipe salariale, de façon plus sereine”; et “... pour mettre en oeuvre une stratégie afin de rendre acteurs les membres de la gouvernance.”

“Excellente approche du sujet.”

---

VERBATIM DIVERS (SESSION 2022)



## TEMOIGNAGES

---

« Une formation qui a fait grandir mon savoir et donné de vrais outils. Je me sens armée pour continuer le changement ! Merci mille fois Fanny pour ton implication et ta patience. J'ai adoré cette formation et ce groupe de travail et j'ai vraiment hâte de continuer d'apprendre ! »

« Au delà d'une formation avec laquelle on repart avec de vrais outils à mettre en place à moyen et long terme on trouve une excellente formatrice qui sait insuffler bonne humeur et envie d'aller plus loin. »

---

**JESSICA BABA & JULIE LOBEZ – DIRECTRICE ET DIRECTRICE  
ADJOINTE DE L'ASSOCIATION LEA  
(SESSION 2020)**





## TEMOIGNAGES

---

"Formation enrichissante, qui apporte les outils nécessaires et appropriés à la mise en œuvre d'une gouvernance participative.

La démarche pédagogique de la formatrice est cohérente avec la thématique.

Bonne formation. Je recommande largement."

---

**ESTELLE GAUDRY – DIRECTRICE DE LA MAEFE  
(SESSION 2019)**

A colorful, abstract background at the bottom of the page, featuring a mix of vibrant colors like purple, blue, green, yellow, and red, with a textured, grainy appearance.



## TEMOIGNAGES

---

"Cela faisait bien longtemps que j'attendais une formation d'une telle qualité en lien avec la gouvernance associative."

Ce que je retiens de cette formation : "Nouvelle façon de susciter la coopération des acteurs, des salarié.es et des bénéficiaires."

Ce qui m'a le plus intéressé : "Les échanges de pratiques entre associations. La découverte des outils de participation."

"Contenu riche et en adéquation avec les attentes."

---

**VERBATIM DIVERS (SESSION 2019)**

A decorative footer with a colorful, abstract background of overlapping, textured shapes in shades of purple, pink, yellow, and blue.

## TEMOIGNAGES

---

"Dès les premières heures de la formation, j'ai compris que notre choix avait été le bon pour au moins quatre raisons :

- le cadre de travail posé était tout à fait en cohérence avec la question de la gouvernance participative ;
- la démarche proposée mettait en actes les postures nécessaires à cet état d'esprit, à ce désir partagé de faire autrement pour mieux « faire ensemble » ;
- les choix de contenus et d'apports m'ont permis de me rassurer sur certains points mais aussi de me remettre en questions sur d'autres ;
- le groupe constitué a mis peu de temps pour entrer en synergie et le plaisir de se retrouver a accompagné ce désir de partage de moments de vie dans nos associations respectives au service de notre problématique.

Les balises et les repères posés pour nous permettre d'avancer dans nos réflexions ont été définis par les formatrices (Céline Winterberger et Fanny Garaccio) qui portent le projet, et leur expertise a été déterminante pour que le collectif se mette au travail pour envisager des pistes autour des transformations parfois nécessaires dans nos associations."

---

**JEAN-MARC GUIEU – VICE-PRÉSIDENT DE LA LIGUE DE  
L'ENSEIGNEMENT 13 (SESSION 2017)**

## TEMOIGNAGES

---

"Cette action, qui a duré plus d'un an a permis à notre structure (aux 21 salariés et à l'équipe d'administrateurs) d'approfondir le concept d'acteur, de partage des décisions et de réfléchir sur les hiérarchies et le pouvoir dans une action et un établissement à visée sociale.

Un travail de fond a été engagé, qui a permis de redéfinir les rôles et places de chacun, les processus de prise de décision, les responsabilités, la place du délégué du personnel, les limites des co-décisions...

Ce travail a été très fructueux, le pilotage de l'action assuré par Mme Fanny Garaccio toujours très professionnel et de qualité."

---

**PIERRE CHAUSSÉDOUX-DIRECTEUR CENTRE SOCIA L'AIGUIER (2016)**



**Fanny Hennion - Garaccio**

Cultivatrice des potentiels des organisations  
Accompagnatrice / Formatrice / Facilitatrice

06 13 13 60 50

[fanny@mozeika.fr](mailto:fanny@mozeika.fr)

[www.gouvernanceparticipative.com](http://www.gouvernanceparticipative.com)



GP

**GOUVERNANCE**  
PARTICIPATIVE