

L'Économie Sociale et Solidaire dans les Hautes-Alpes en 2015



Les chiffres clés

Hautes-Alpes

- **848** établissements⁽¹⁾ employeurs de l'ESS
soit 11,1 % des établissements employeurs du département
soit 12,1 % des établissements employeurs privés
- **6 125** emplois salariés de l'économie sociale et solidaire
soit 13,2 % des salariés du département
soit 18,9 % des salariés privés du département
- **5 269** équivalents temps plein
- **68 %** des emplois sont occupés par des femmes
- **146** millions d'euros de salaires bruts distribués⁽²⁾

PACA

- **16 687** établissements⁽¹⁾ employeurs de la région
soit 8,2 % des établissements employeurs
soit 8,6 % des établissements employeurs privés
- **163 158** emplois salariés
soit 10 % des salariés de la région
soit 13,5 % des salariés privés de la région
- **139 244** équivalents temps plein
- **69,6 %** des emplois sont occupés par des femmes
- **4,2** milliards d'euros de salaires bruts distribués⁽²⁾

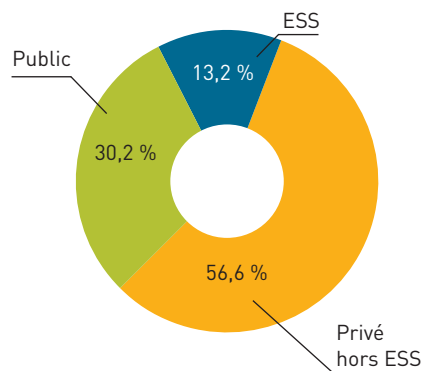
Source : Observatoire Régional ESS - CRESS PACA, d'après Insee Clap 2013

Répartition de l'emploi départemental

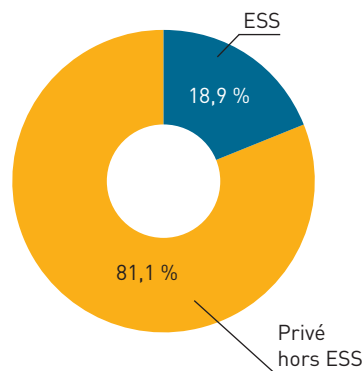
Avec près de 850 établissements employeurs et 6 100 salariés en 2013, l'économie sociale et solidaire représente 11,1 % des établissements employeurs (privés et publics) du département (pour 8,2 % en moyenne régionale) et compte près d'un salarié privé sur cinq. Rapportée à l'ensemble de l'emploi (privé et public), l'économie sociale et solidaire concerne 13,2 % de l'emploi du département des Hautes-Alpes.

En 2013, plus des deux tiers (68,3 %) des communes du département comptent au moins un établissement employeur associatif, coopératif ou mutualiste, constituant un véritable maillage territorial.

L'emploi salarié public et privé dans les Hautes-Alpes



L'emploi salarié privé dans les Hautes-Alpes



Source : Observatoire Régional ESS - CRESS PACA, d'après Insee Clap 2013

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Une même entreprise peut avoir plusieurs établissements sur différents territoires.

⁽²⁾ Indicateur Insee dénommé masse salariale brute. Hors charges patronales.

Les 3 formes d'entreprises

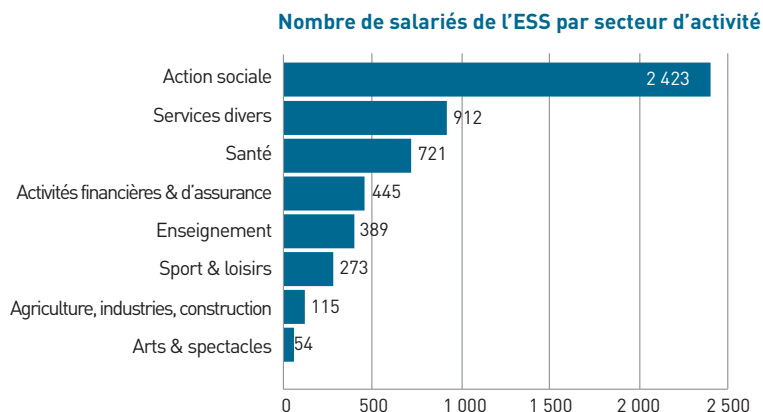
L'économie sociale et solidaire en 2013	Hautes-Alpes		PACA	
	Nombre de salariés	Nombre d'établissements	Nombre de salariés	Nombre d'établissements
Association	5 349	737	134 214	14 340
Coopérative	655	77	17 592	1 589
Mutuelle	121	34	7 623	698
Fondation	0	0	3 729	60
Total ESS	6 125	848	163 158	16 687
Part de l'ESS sur le territoire	13,2 %	11,1 %	10,0 %	8,2 %
Part de l'ESS dans le privé sur le territoire	18,9 %	12,1 %	13,5 %	8,6 %

Champ : effectifs non annexes au 31 décembre

6 125 emplois sont présents dans 850 entreprises sociales et solidaires du territoire. 5 300 postes relèvent d'employeurs associatifs (soit 87 % des effectifs de l'ESS dans le 05, + 5 points par rapport à la moyenne régionale) et 800 dans les 2 autres formes d'entreprises. Toujours par rapport à la moyenne régionale, l'emploi est ainsi plus fortement implanté dans les fondations, au même niveau dans les coopératives et relativement moins présent dans les mutuelles du département.

Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Clap 2013

Les principaux secteurs d'activité

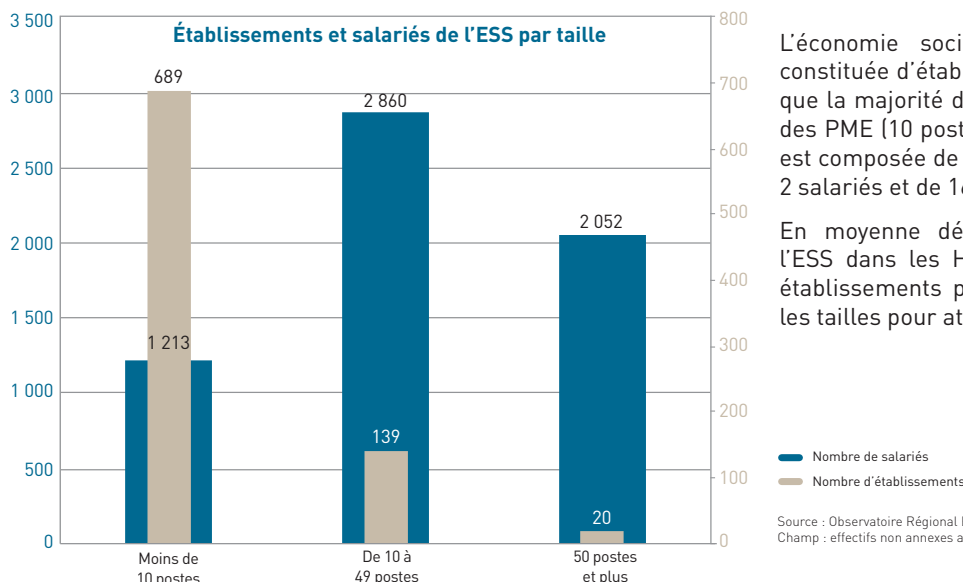


Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Clap 2013
Champ : effectifs non annexes au 31 décembre

Avec 2 400 emplois, l'action sociale représente 40 % des effectifs de l'ESS sur le département, suivi des services divers avec 900 emplois et de la santé avec 700 emplois. Aux côtés des services publics et des autres entreprises privées, les acteurs de l'ESS représentent les 3/4 de l'action sociale (75 % des emplois de ce secteur), et plus de 60 % du sport et loisirs.

Note : les effectifs relevant de structures ne disposant pas d'un code d'activité explicite (non-classées 9499Z) représentent 13 % des salariés de l'ESS dans le département des Hautes-Alpes.

Répartition par taille d'établissement

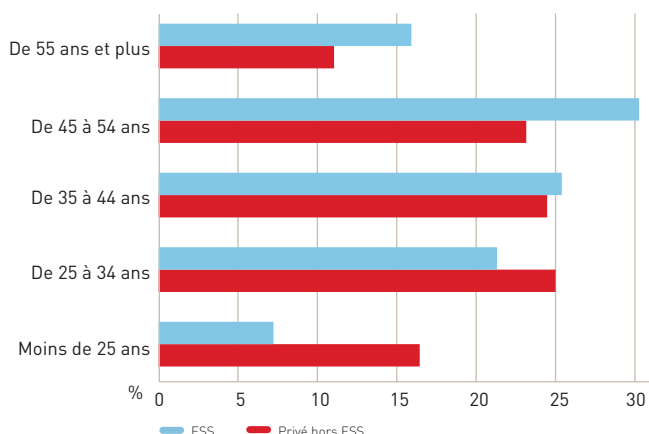


L'économie sociale et solidaire est principalement constituée d'établissements de moins de 10 postes alors que la majorité des effectifs salariés est employée dans des PME (10 postes et plus). Ainsi l'ESS du département est composée de 680 TPE d'une taille moyenne d'environ 2 salariés et de 160 PME qui emploient 5 000 salariés.

En moyenne départementale, les établissements de l'ESS dans les Hautes-Alpes représentent 12,1 % des établissements privés employeurs. Ce taux varie selon les tailles pour atteindre 26 % des 50 postes et plus.

Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Clap 2013
Champ : effectifs non annexes au 31 décembre

Pyramide des âges de l'emploi ESS et privé hors ESS



Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Dads 2011
Champ : effectifs non annexes au 31 décembre

La part des effectifs salariés, de 55 ans et plus, est plus importante dans l'ESS que dans le reste de l'emploi privé (hors ESS), soit 11,0 % contre 15,8 %. Inversement, la part des salariés de moins de 25 ans est inférieure dans l'ESS (7,2 %) au privé hors ESS (16,4 %) sur le département des Hautes-Alpes.

Enfin, plus de la moitié (55,6 %) des effectifs des associations, coopératives, mutuelles et fondations a entre 35 et 54 ans.

À moyen terme (2018), ce sont donc près de 16 % des effectifs de l'économie sociale et solidaire du département qui seront potentiellement concernés par les départs à la retraite, soit près de 1 000 salariés.

Une présence dans les territoires

Le département des Hautes-Alpes compte sur son territoire 20 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI). La Communauté d'Agglomération du Gapençais est l'intercommunalité du département qui compte les plus importants volumes d'emplois (2 400 emplois salariés) et d'établissements employeurs (260) relevant de l'économie sociale et solidaire, suivie de la Communauté de Communes du Briançonnais. En termes de poids ce sont les Communautés de Communes Interdépartementale des Baronnies et du Haut-Buëch où l'économie sociale et solidaire présente l'implantation la plus importante au sein de l'emploi privé (plus de 50 %).

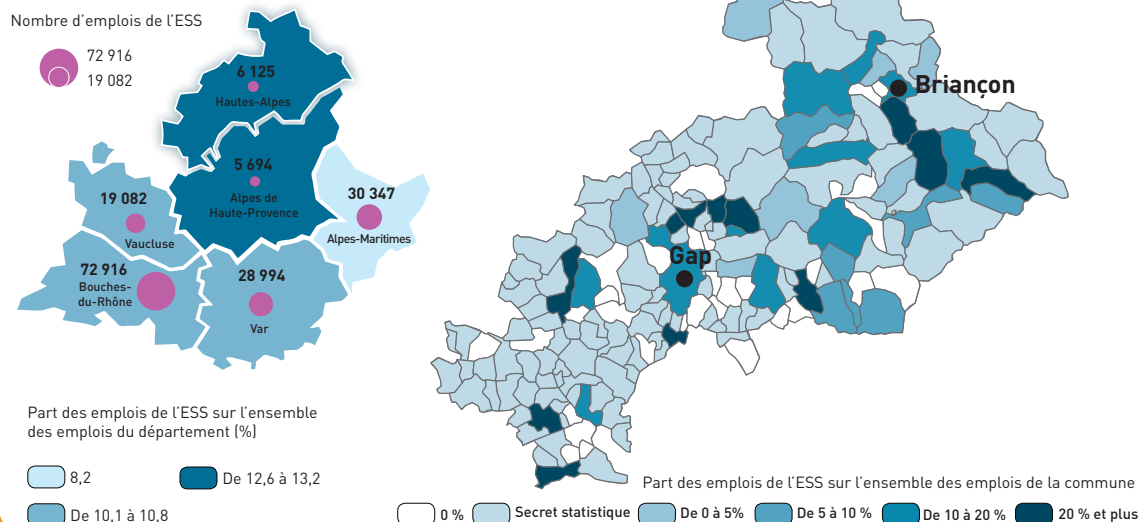
Chiffres clés de l'ESS par EPCI	Etablissements employeurs	Poids ESS sur total établissements	Effectifs salariés	Poids ESS sur l'emploi privé	Poids ESS sur l'emploi total
CA du Gapençais	266	13,0 %	2 407	21,8 %	13,4 %
CC Buëch Dévoluy	32	8,6 %	140	11,4 %	7,9 %
CC de la Vallée de l'Avance	26	9,9 %	176	15,4 %	12,9 %
CC de la Vallée de l'Oule	s	s	s	s	s
CC de l'Embrunais	65	10,2 %	246	12,0 %	7,9 %
CC de Tallard-Barcillonnette	31	9,9 %	493	29,8 %	26,6 %
CC du Briançonnais	124	9,8 %	1068	17,1 %	12,3 %
CC du Canton de Ribiers Val de Méouge	10	11,8 %	86	31,4 %	26,3 %
CC du Champsaur	36	10,7 %	269	25,7 %	19,2 %
CC du Guillestrois	30	5,6 %	100	4,6 %	3,7 %
CC du Haut-Buëch	13	18,1 %	78	56,1 %	41,5 %
CC du Haut-Champsaur	28	11,5 %	146	18,1 %	16,0 %
CC du Laragnais	32	10,5 %	213	19,0 %	11,0 %
CC du Pays de Serre-Ponçon	5	5,5 %	14	5,1 %	4,0 %
CC du Pays des Ecrins	45	11,5 %	142	11,3 %	8,6 %
CC du Queyras	42	16,0 %	133	26,1 %	14,7 %
CC du Savinois Serre-Ponçon	25	19,7 %	152	49,0 %	31,1 %
CC du Serrois	15	12,5 %	67	21,8 %	16,2 %
CC du Valgaudemar	8	10,4 %	12	12,1 %	8,2 %
CC Interdépartementale des Baronnies	18	18,2 %	184	69,4 %	56,6 %

Note : CA : Communauté d'agglomération, CC : Communauté de communes, s : secret statistique
Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Clap 2013 • Champ : effectifs au 31 décembre

Note méthodologique : l'Observatoire Régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données, Insee (Sirene, Clap et Dads) et Urssaf. La caractérisation des établissements de l'ESS repose sur la base Insee Sirene (catégorie juridique et activité relevant du champ ESS) qui permet d'appréhender l'ensemble des organisations (employeuses ou pas). L'emploi et les employeurs sont étudiés à partir de la source Insee Clap (mise en cohérence des sources Dads, MSA, Urssaf et Fonctions publiques) et Insee Dads (caractérisation de l'emploi : types de contrat, durée du travail, âges...). Le champ couvert est celui des postes "non annexes" (rémunération annuelle supérieure à 3 SMIC mensuels ou emplois de plus de 30 jours et plus de 120 heures sur l'année et 1,5 heures par jour) et les établissements ayant une fonction d'employeur. Deux ans séparent la collecte et la livraison des données Insee Clap et Dads ; ainsi les données traitées dans ce document s'échelonnent jusqu'à l'année disponible la plus récente : 2013.

Les Hautes-Alpes dans la région

Les emplois de l'économie sociale et solidaire en région PACA



Prochainement, ouverture d'une plateforme dédiée pour vous accompagner au quotidien

Des services en ligne

Des temps d'animation

Un réseau de dirigeants

De l'appui et des ressources

Ressources Humaines

Financement

Développement

Expertise

Conseil

Appui marché

L'Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire

En février 2007, la CRESS PACA a été officiellement chargée par la région Provence-Alpes-Côte d'Azur de la création d'un observatoire, dans le cadre du Schéma Régional de Développement Économique (SRDE) et du Programme Régional de Développement de l'Économie Sociale et Solidaire (PROGRESS).

Depuis la normalisation du champ de l'économie sociale et solidaire, l'Observatoire Régional propose des études statistiques, analytiques et thématiques sur différentes échelles territoriales (commune, intercommunalité, Pays, Parc Naturel Régional, Zones d'Emploi, Schéma de Cohérence Territoriale, département et région).

L'expérience développée permet des analyses comparatives avec d'autres secteurs économiques, d'autres territoires, sur plusieurs années et servent de support à l'action publique et privée en faveur du développement du secteur.

Le Réseau des observatoires de l'Économie Sociale et Solidaire

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Provence-Alpes-Côte d'Azur fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRES(S) et le CNCRES. Lieux de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Pour en savoir plus

Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire Provence-Alpes-Côte d'Azur - observatoire@cresspaca.org



Chambre Régionale
de l'Économie Sociale et Solidaire
Provence-Alpes-Côte d'Azur
Technopôle de Château Gombert
Espace Nobel Bât D1
11 rue Frédéric Joliot Curie
13013 Marseille
TÉL. : +33 (0)4 91 54 96 75
Fax : +33 (0)4 91 04 08 29
cresspaca.org
www.cresspaca.org

Avec le soutien de :

